

## الخطة

مقدمة

الإطار النظري للوظيفة العمومية	الفصل الأول :
الوظيفة العمومية	المبحث الأول :
تعريف الوظيفة العمومية و المفاهيم التي تقوم عليها	المطلب الأول:
تطور الوظيفة العمومية في الجزائر	المطلب الثاني:
التوظيف في الوظيفة العمومية في الجزائر	المطلب الثالث:
الموظف العمومي	المبحث الثاني :
تعريف الموظف العمومي	المطلب الأول:
حقوق و واجبات الموظف العمومي	المطلب الثاني:
العلاقة بين الموظف العمومي و الادارة العمومية	المطلب الثالث:
الترقية في الوظيف العمومي	الفصل الثاني :
ماهية الترقية	المبحث الأول :
مفهوم الترقية	المطلب الأول:
اهداف الترقية	المطلب الثاني:
شروط الترقية واشكالها	المطلب الثالث:
معايير الترقية و أنواعها	المبحث الثاني :
معايير الترقية (بالأقدمية ، الإختيار أو التأهيل ، الاثنين معا)	المطلب الأول:
أنواع الترقية	المطلب الثاني:
موانع الترقية و نظام الرقابة عليها	المبحث الثالث :
موانع الترقية	المطلب الأول:
الرقابة على الترقية	المطلب الثاني:
دراسة حالة الترقية في سلك التربية و التعليم	الفصل الثالث :
الاطار المفاهيمي للأسلاك الخاصة بالتربية	المبحث الأول :
تقديم لمديرية التربية لولاية تبسة	المطلب الأول:
تصنيف الموظفين المنتمين لسلك التربية و التعليم	المطلب الثاني:
الترقية في مختلف الأسلاك الخاصة بالتربية و التعليم	المبحث الثاني :
الترقية في الدرجة	المطلب الأول:
الترقية في الرتبة	المطلب الثاني:

خاتمة

الملاحق

قائمة المراجع و لمصادر

الفهرس

## قائمة المصادر و المراجع :

### 1- المصادر :

- دستور 1996
- الأمر 133/66 المؤرخ في 02/06/1966 المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية  
الجريدة الرسمية العدد 46
- الأمر رقم 03-06 مؤرخ في 15/07/2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية.
- قانون رقم 04/08 المتعلق بالقانون التوجيهي للتربية، معدل و متمم بالمرسوم 12-240
- المرسوم الرئاسي 304/07 مؤرخ في 29/09/2007 م م، المحدد للشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم، الجريدة الرسمية، العدد 61 ، الصادرة بتاريخ 30/09/2007.
- المرسوم التنفيذي 78-12 مؤرخ في 05/08/1978 المتضمن القانون الأساسي العام للعامل
- المرسوم التنفيذي 88-59 مؤرخ في 23/03/1985 المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات و الإدارات العمومية
- مرسوم تنفيذي 08-04 مؤرخ في 19/01/2008 المتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات و الإدارات العمومية
- مرسوم تنفيذي 08 / 315 مؤرخ في 11/10/2008 يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتربية الوطنية المعدل و المتمم بالمرسوم التنفيذي 12/240 مؤرخ في 29/05/2012 .
- مرسوم رقم 84-10 الخاص باللجنة متساوية الأعضاء
- مرسوم 12-194 يحدد كيفية تنظيم المسابقات و الأمتحانات و الفحوص المهنية
- تعليمة وزارية مشتركة رقم 08 مؤرخة في 16/10/2004 معدلة و متممة بالتعليمة الوزارية المشتركة رقم 08 مؤرخة في 26/05/2008 تحدد كيفية تنظيم المسابقات ، الامتحانات و الاختبارات المهنية
- منشور رقم 02 مؤرخ في 13/03/1989 المتعلق بتعويض الخبرة المهنية
- قرار وزاري مشترك رقم 125 يحدد قائمة المؤهلات و الشهادات المطلوبة للتوظيف و الترقية في بعض الرتب الخاصة بالتربية الوطنية
- التعليمة رقم 20 حول اللجنة متساوية الأعضاء
- بيان الأسباب من الأمر 133/66 المؤرخ في 02/06/1966 المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية الجريدة الرسمية العدد 46

• المراجع :  
أ- المراجع باللغة العربية :

- أ.د. عمار بوضياف ، الوجيز في القانون الإداري، دار ربحانة 2009
- محمد انس قاسم جعفر، مبادئ الوظيفة العامة و تطبيقاتها على التشريع الجزائري، د م ج ، ط 1984
- منصور أحمد منصور، المبادئ العامة في إدارة و تخطيط القوى العاملة، وكالة المطبوعات، الكويت، 1975
- رفعت عبد الحليم الفاعوري، إدارة الإبداع التنظيمي، منشورات المنظمة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة، 2005
- محمد فؤاد مهنا، سياسة الوظائف العامة وتطبيقها في مبادئ التنظيم، دار المعارف، القاهرة 1967
- احمد صقر عاشور، إدارة القوى العاملة، لبنان، دار النهضة 1983
- احمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، الطبعة الخامسة، مصر، الدار الجامعية للطبع والنشر 2001.
- علي غربي، بلقاسم سلاطنية، اسماعيل قيرة، تنمية الموارد البشرية، شركة دار الهدى للطباعة و النشر ، عين مليلة، الجزائر 2002
- إسماعيل قيرة وآخرون، تنمية الموارد البشرية، دار الفجر للنشر والتوزيع القاهرة 2007 .
- محمد انس قاسم جعفر، مذكرات في الوظيفة العامة، دار النهضة العربية، القاهرة، 2007
- بوفلجة غياث، فاعلية التنظيمات تشخيص وتطور، الطبعة الأولى الجزائر، دار الغرب للنشر والتوزيع، 2003
- ريحي مصطفى عليان، أسس الإدارة المعاصرة، الطبعة الأولى، دار الصفاء للنشر والتوزيع، عمان 2007
- صلاح الدين محمد عبد الباقي، إدارة الموارد البشرية، مدخل تطبيقي معاصر، الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2000
- محمد حافظ الحجازي ، إدارة لموارد البشرية ، ط 1 ، مصر، دار الوفاء، 2006 .
- محمد عبد الفتاح الصيرفي، إدارة الموارد البشرية، ط1 ، الأردن، دار المناهج، 2006 .
- مصطفى نجيب شاويش، إدارة الموارد البشرية، (إدارة الأفراد)، الطبعة الثالثة، دار الشروق للنشر والتوزيع، عمان، 2005 .
- علي غربي، تنمية الموارد البشرية، الجزائر، شركة دار الهدى للطباعة والنشر . والتوزيع، 2002

- د.بشير هدي - الوجيز في شرح قانون العمل - علاقات العمل الفردية والجماعية - دار ربحانة للنشر والتوزيع - الجزائر - الطبعة الثانية - سنة 200
- عمار عوابدي، الأساس القانوني لمسؤولية الإدارة عن أعمال موظفيها، الشركة الوطنية. للنشر والتوزيع، 1982
- محمد ابن قاسم، مذكرات في الوظيفة العامة، الطبعة الثانية، الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية. 1989
- محمد يوسف المعداوي، دراسة في الوظيفة العامة في النظم المقارنة والتشريع الجزائري، الطبعة الثانية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر 1988
- عمر وصفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية المعاصرة (بعد استراتيجي)، الطبعة الأولى، دار وائل للنشر و التوزيع، عمان، 2005 .
- علي السلمي، إدارة الموارد البشرية والكفاءة الإنتاجية، الطبعة الثالثة، دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع مصر، 1985 .
- كنعان نواف، القانون الإداري و الوظيفة العامة، القرارات الإدارية العقود الإدارية الأموال العامة، الطبعة الأولى، الإصدار الخامس، دار الثقافة للنشر و التوزيع عمان 2007
- المنجد في اللغة، ط30، دار الشرق ، لبنان 1989

## ب- المراجع باللغة الفرنسية :

- Dimitrie Weisse, Pierre Morin, pratique de la fonction personnelle, les éditions d'organisation, Paris, 1982
- Essaid taib, Droit de la fonction publique, édition distribution Houma,Alger, 2003
- Jean Guyot, Le recrutement méthodique du personnel, entreprise moderne, Paris, 1979
- Missoum Sbih.la fonction publique, Hachette paris.1986
- Laouisi Abdelouahab, communication sur les dispositifs statutaires dans la fonction publique algérienne, séminaire Algérie – français hôtel el aurassi, du 03 octobre 2005.

## 2- المذكرات و الرسائل :

- بن أحمد عبد المنعم، علاقة العمل بين السلطة و الحرية في التشريع الجزائري، رسالة .ماجستير فرع الإدارة والمالية العامة، جامعة الجزائر 2003-2004
- بوراش شافية، سياسة التوظيف في ظل إصلاح الوظيفة العامة في الجزائر خلال الفترة .، مذكرة ماجستير في العلوم السياسية، جامعة الجزائر 2007-2008
- باب علي سامية، سياسة التوظيف في الوظيف العمومي، مذكرة تخرج لنيل شهادة ماستر ، جامعة المدية 2008
- السعيد قارة، نظام الترقية في المؤسسات و الإدارات العمومية، مذكرة ماجستير في الحقوق و العلوم الإدارية، قسم القانون العام، معهد الحقوق و العلوم الادارية، جامعة الجزائر، 1993
- محمد كريم، محاضرات في الوظيفة العمومية، كلية الحقوق جامعة عبد الحميد ابن باديس بمستغانم ،غير منشورة، م2، م3
- ماس سعيدة، أفقر ربيعة، " دوافع تسيير الموارد البشرية بين القطاع الخاص والعام "مذكرة تخرج لنيل شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية .الفرع التجارة الدولية، خميس مليانة، سنة 2004 ،
- السعيد بومادة محمد ، انتهاء علاقة العمل في قانون الوظيفة العمومية، مذكرة لنيل شهادة ماستر علوم قانونية و ادارية، جامعة ورقلة 2011/2012.