

I: المصادر:

أولا - الأوامر:

1- الأمر رقم 66-133 مؤرخ في 02 جوان 1966، المتضمن القانون الأساسي للوظيفة العمومية، الجريدة الرسمية العدد 16، الصادرة في 08 جوان 1966.

2- الأمر 03/06 ، المؤرخ في 15 جويلية 2006، يتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، الجريدة الرسمية العدد 46، الصادرة بتاريخ 16 جويلية 2006.

ثانيا - المراسيم:

1- المرسوم رقم 59/85 ، المؤرخ في 23 مارس 1985، المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية، الجريدة الرسمية العدد 13 ، الصادرة بتاريخ 24 مارس 1985.

2- المرسوم رقم 302/82 ، المؤرخ في 11 سبتمبر 1982، يتعلق بكيفيات تطبيق الأحكام التشريعية الخاصة بعلاقات العمل الفردية، الجريدة الرسمية العدد 37، الصادرة بتاريخ 14 سبتمبر 1982.

3- المرسوم الرئاسي رقم 07-304 ، المؤرخ في 29 سبتمبر 2004، الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم، الجريدة الرسمية العدد 61، 2007 الصادرة بتاريخ 30 سبتمبر 2007 المعدل بالمرسوم الرئاسي رقم 14-266 المؤرخ في 28 سبتمبر 2014، الجريدة الرسمية العدد 58، الصادرة بتاريخ 01 أكتوبر 2014.

ثالثا - التعليمات:

1- مرسلة الوظيفة العامة رقم: 267 بتاريخ 19 جانفي 2016، المرسلة إلى السيد المدير العام للأمن الوطني، المتضمنة كيفية تطبيق أحكام المادتين 173 و 174 من الأمر 03-06.

2- مرسلة المديرية العامة للتوظيف العمومي رقم 214، المؤرخة في 17 أكتوبر 2016، إلى السيد مدير التربية لولاية تلمسان، المتضمنة الترقية الإختيارية عن طريق التسجيل في قوائم التأهيل إلى رتب أعلى .

II: المراجع :

أولا - المؤلفات :

- 1- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية للطباعة والنشر، الإسكندرية، 1999 .
- 2- أحمد محمود الحياصات، العقوبات التأديبية الواقعة على الموظف العام، دراسة مقارنة، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، السعودية، 2015 .
- 3- أنور رسلان ، وجيز القانون الإداري، دون دار للنشر ، الطبعة الثالثة ، 2004 .
- 4- أنس جعفر، الوظيفة العامة، دار النهضة العربية، القاهرة، 2007 .
- 5- بو الشعير السعيد:النظام التأديبي للموظف العموم في الجزائر طبقاً للأمر 66-133، دراسة مقارنة، ديوان المطبوعات الجامعية الساحة المركزية، بن عكنون،الجزائر، 1991 .
- 6- زكي محمود هشام، الإتجاهات الحديثة في إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية، ذات السلاسل للطباعة والنشر، د ب ن، 1972 .

- 7- محمد يوسف المعداوي، دراسة في الوظيفة العامة في النظم المقارنة والتشريع الجزائري، ط 2، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1988 .
- 8- محمد ماجد ياقوت، أصول التحقيق الإداري في المخالفات التأديبية ، ط 3، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية، 2007 .
- 9- محمد علي الخليفة ، القانون الإداري ، الكتاب الثاني، دار الثقافة للنشر والتوزيع ، عمان، الأردن، 2015 .
- 10- محمد فؤاد مهنا، سياسة الوظائف العامة وتطبيقاتها في مبادئ التنظيم، دار المعارف، القاهرة، 1967 .
- 11- محمد فتحي حسانين، الحماية الدستورية للموظف العام، دراسة مقارنة بين مصر وفرنسا، د.د.ن، القاهرة، 1997 .
- 12- نبيل الحسين النجار و مدحت مصطفى راغب، إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية، الشركة العربية للنشر، القاهرة، 1992 .
- 13- سليمان الطماوي، الجريمة التأديبية، دراسة مقارنة، دار الثقافة العربية، القاهرة، 1975.
- 14- سليمان الطماوي ، قضائي إداري، الكتاب الثالث، قضاء التأديب ، د .ط دار الفكر العربي، القاهرة، 1980 .
- 15- سليمان الطماوي، مبادئ علم الإدارة العامة، مطبعة الجامعيين، عين شمس، القاهرة، 1979 .
- 16- سعد نواف العنزي، النظام القانوني للموظف العام، دار المطبوعات الجامعية، الإسكندرية، د ط، 2007 .

17- عبد الفتاح حسن، التأديب في الوظيفة العامة، دار النهضة العربية للنشر والتوزيع ، القاهرة ، 1964.

18- علي جمعة محارب، التأديب الإداري في الوظيفة العامة، الطبعة الأولى، دار الثقافة للنشر و التوزيع، الأردن، 2004 .

19- عمار عوابدي، مبدأ تدرج السلطة الرئاسية، دار هومة، الجزائر، 1998 .

20- قيقاية مفيدة و زغداوي محمد، تأديب الموظف العام في التشريع الجزائري، مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماجستير فرع المؤسسات الإدارية والسياسة، جامعة منتوري، قسنطينة، 2009/2008 .

ثانيا- الرسائل الجامعية :

أ- أطروحات الدكتوراه :

1 - يحيى قاسم علي سهل، فصل الموظف العام، دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه، جامعة الجزائر، 2005 .

ب- رسائل الماجستير والماستر :

1 - بوراس منيرة، النظام التأديبي للموظف العام في القانون الجزائري، مذكرة ماجستير في التنظيم السياسي والإداري، جامعة الجزائر، كلية العلوم السياسية والإعلام، 2008/2007 .

2- حمايتي صباح، الآليات القانونية لمواجهة القرارات التأديبية للموظف العام في التشريع الجزائري، مذكرة تخرج لنيل شهادة الماجستير تخصص تنظيم إداري، جامعة الوادي، 2014/2013 .

3- حملاوي أماني، ترقية الموظف العام في التشريع الجزائري، مذكرة لنيل شهادة ماجستير، جامعة الحاج لخضر، باتنة، 2008/2007 .

4- السعيد قارة، نظام الترقية في المؤسسات والإدارات العمومية (دراسة مقارنة)، مذكرة ماجستير في العلوم الإدارية، قسم القانون العام، معهد الحقوق والعلوم الإدارية، جامعة الجزائر، 1993.

4- تيشات سلوى، أثر التوظيف العمومي على كفاءة الموظفين بالإدارات العمومية الجزائرية، مذكرة مقدمة لنيل درجة الماجستير في العلوم الإقتصادية، دراسة حالة، جامعة أمحمد بوقرة، بومرداس، 2010/2009.

5- محمود إبراهيم أبو زيدان، العقوبات التأديبية للموظف العام في التشريع الفلسطيني وأثرها على الترقية، مذكرة مقدمة لنيل درجة الماجستير، الجامعة الإسلامية بغزة، فلسطين، 2014.

6- علي سعد الله، النظام القانوني للوظائف العليا في الجزائر، مذكرة ماستر، تخصص قانون إداري، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة محمد خيضر، بسكرة، 2014.

7- محمد الطاهر كاوجة، الإجراءات القانونية لتأديب الموظف العام، مذكرة ماستر، تخصص قانون إداري، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 2014.

ج - المجالات القانونية :

1- صالح عثمان عبد المالك، مجلة الحقوق، مجلد 10، العدد 4، الكويت، 1986.

د - القرارات القضائية :

1- قرار المجلس الأعلى ، الغرفة الإدارية تحت رقم 24316، مؤرخ في 10 جويلية 1982، قضية (ل.م) ضد (وزير العمران والبناء)، المجلة القضائية للمحكمة العليا، العدد الثاني، الجزائر، 1990.

2- قرار مجلس الدولة، الغرفة الثانية، تحت رقم 10847 ، مؤرخ في 15 جوان 2004، قضية (خ.ع) ضد (مدير الضرائب لولاية قسنطينة و من معه، مجلة مجلس الدولة، العدد الخامس، الجزائر، 2004 .

3- قرار مجلس الدولة، الغرفة الأولى، تحت رقم 144707 ، مؤرخ في 01 فيفري 1999، قضية (س) ضد (ع)، مجلة مجلس الدولة، العدد الأول، الجزائر، 2002 .

هـ - المجالات القضائية :

1. الغرفة الإدارية للمجلس الأعلى بتاريخ 19 ديسمبر 1985، قضية (ب م ش) ضد (وزير الداخلية، المدير العام للأمن الوطني)، المجلة القضائية لسنة 1990، العدد الأول.