

## الفصل الاول :مقدمة الفصل الاول

من الواجب أن يعرف كل موظف الإلتزامات المهنية الملقاة على عاتقه و المنصوص عليها في القوانين و التنظيمات ،لأنه بمجرد إلتحاقهم بمناصبهم ينتج عنه إلتزامهم بها ،و التي تقابلها جملة من الحقوق و الضمانات حتى يقوم بها على أحسن وجه.

لأن أي إخلال لمتطلبات الوظيفة عن قصد أو عن إهمال تترتب عنه قيام المسؤولية التأديبية المناسبة، لأنها تعتبر أحسن وسيلة لردع الموظف الذي يخرج عن حدود القانون و اللوائح التي تحكم وظيفته،و من بين إلتزاماته الإلتزام بكتمان السر المهني، لأنه قبل أن يكون واجب أقره القانون فهو واجب خلقي تقتضيه مبادئ الشرف و الأمانة، حماية لمصلحة الفرد من خلال الإحتفاظ بأسرار حياتهم الخاصة كون تقلد وظيفته تتيح له الإطلاع على أمور و أسرار لم يكن في إستطاعته أن يطلع عليها لولاها سواء كانت هذه الأسرار ذات طابع شخصي تتعلق بأفراد المجتمع الذين لهم مصالح لدى شاغل الوظيفة، أو ذات طابع عملي كتلك المتعلقة بنشاط الإدارة أو المؤسسة العمومية .

و إتيان هذا الفعل يعد خطأ من الأخطاء التأديبية التي تبناها المشرع الجزائري و أقر لها العقوبة التأديبية المناسبة جزاء له على فعله المنحرف ،و هذا ما يفسر قيام المسؤولية التأديبية للموظف .

لذا إرتأينا أن نتعرض لدراسة الإطار المفاهيمي لكل من السر المهني و الخطأ التأديبي، من خلال تحديد تعريف السر المهني لغة و إصطلاحا وقانونا و قضاء و إلى أنواعه و أهدافه و إلى حدوده و الإستثناءات الواردة عليه ،و فيما يخص الخطأ التأديبي التطرق إلى تعريفه لغة و فقها وقضاء و تشريعا و إلى الأركان التي يقوم عليها و إلى التصنيف القانوني له .

وفي محاولة منا للإلمام بكل هذه العناصر قمنا بتقسيم الفصل الأول إلى

مبحثين على النحو التالي: المبحث الأول: مبدأ الإلتزام بالسر المهني

المبحث الثاني: مفهوم الخطأ التأديبي