



رقم الصفحة	المحتوى
05-01.....	مقدمة.....
	الفصل الأول : ماهية الخطأ التأديبي والجهة المختصة في تأديب الموظف العام
06.....	مقدمة الفصل.....
07.....	المبحث الأول : مفهوم الخطأ التأديبي والعقوبة المقررة له
07.....	المطلب الأول: تعريف الخطأ التأديبي
09.....	المطلب الثاني: أركان الخطأ التأديبي.....
12.....	المطلب الثالث: تصنيف الأخطاء التأديبية
14.....	المبحث الثاني : مسؤولية الموظف العام الناجمة عن الخطأ التأديبي
14.....	المطلب الأول : المسؤولية التأديبية للموظف العام
15.....	المطلب الثاني : المسؤولية الجنائية للموظف العام.....
16.....	المطلب الثالث : المسؤولية المدنية للموظف العام.....
18.....	المبحث الثالث :السلطة المختصة في تأديب الموظف العام.....
18.....	المطلب الأول : السلطة التأديبية الرئاسية (السلطة الإدارية).....
20.....	المطلب الثاني : اللجان المتساوية الأعضاء(مجالس التأديب).....
28.....	المطلب الثالث : إجراءات تأديب الموظف العام.....
	الفصل الثاني : الأثر المالي للعقوبة التأديبية المسلطة على الموظف العام في التشريع الجزائري
37.....	مقدمة الفصل.....
38.....	المبحث الأول : الأثر المالي المستمر أو الدائم للعقوبة في المسار المهني للموظف العام.....
39.....	المطلب الأول : عقوبة النقل الإجباري
43.....	المطلب الثاني : عقوبة التنزيل
45.....	المطلب الثالث: عقوبة التسريح والعزل.....
50.....	المبحث الثاني : الأثر المالي المؤقت للعقوبة التأديبية في المسار المهني للموظف العام.....
51.....	المطلب الأول : عقوبة الخصم من الراتب.....
53.....	المطلب الثاني : عقوبة الشطب من قائمة التأهيل.....
54.....	المطلب الثالث: عقوبة التوقيف عن العمل
57.....	المبحث الثالث : انقضاء العقوبة التأديبية وأثرها المالي على الموظف العام.....
58.....	المطلب الأول : سحب القرار الإداري.....
59.....	المطلب الثاني : شطب العقوبة التأديبية
60.....	المطلب الثالث: تقادم العدوى التأديبية
62.....	الخاتمة
65.....	الملخص