

الفهرس

الصفحة	العنوان	الرقم
	مقدمة	1
	الفصل الأول : تحديد مفهوم مبدأ حياد الإدارة والوظيفة العامة مدلول الإدارة بوجه عام	2
	1 المبحث الأول : مدلول الادارة العامة بوجه	3
	المطلب الاول : تعريف الادارة العامة	4
	الفرع الثاني: المعنى الاصطلاحي للفظ الادارة	5
	المطلب الثاني : الاتجاهات المختلفة في تعريف الادارة	6
	الفرع الاول : الاتجاه الاول : الربط بين الادارة العامة والسياسة العامة	7
	الفرع الثاني : الاتجاه الثاني : الربط بين الادارة العامة والنشاط الاداري	8
	الفرع الثالث : الاتجاه الثالث : الربط بين الادارة العامة والاجهزة الادارية	9
	المبحث الثاني : تعريف مبدأ الحياد ومضمونه في الوظيفة العامة	10
	المطلب الأول : معنى الحياد	11
	الفرع الأول : المعنى اللغوي للحياد	12
	الفرع الثاني : معنى مبدأ حياد الإدارة	13
	الفرع الثالث : المعنى القانوني لمبدأ الحياد	14
	المطلب الثاني :النظريات الفقهية المعالجة لنموذج الموظف العام	15
	الفرع الأول : الموظف العام في النموذج الويبيري للإدارة العامة	16

	أولا : الحياد الصارم للإدارة العامة	17
	ثانيا: حالات التخفيف من مبدأ الحياد	18
	الفرع الثاني : النظريات الأخرى المعالجة لمبدأ حياد الإدارة العامة	19
	أولا : مضمون النظريات	20
	ثانيا : تقدير النظريات الفقهية المعالجة لفكرة الحياد	21
	المطلب الثالث : مضمون مبدأ الحياد في نطاق الوظيفة العامة	22
	الفرع الأول:مبدأ الحياد وعلاقته بإدارة الوظيفة العامة	23
	الفرع الثاني: الموظف باعتباره مواطنا وعلاقته بالحياد	24
	المبحث الثالث : مقومات مبدأ الحياد في الوظيفة العامة	25
	المطلب الأول : قاعدة المساواة	26
	الفرع الأول : الأسس القانونية لمبدأ المساواة في الإلتحاق بالوظيفة	27
	الفرع الثاني : مضمون مبدأ المساواة في التوظيف	28
	الفرع الثالث : إستثناءات مبدأ المساواة في التوظيف	29
	الفرع الرابع : موقف القضاء من مبدأ المساواة والحياد في الوظيفة العامة	30
	المطلب الثاني : قاعدة الشفافية	31
	الفرع الأول : تحديد مفهوم الشفافية	32
	الفرع الثاني : أهمية قاعدة الشفافية في مبدأ الحياد	33
	أولا : أساس مبدأ الشفافية	34
	ثانيا : ضرورة مبدأ الشفافية	35
	الفرع الثالث : نسبة نجاح مبدأ الشفافية	36

	الفرع الأول : حدود السر المهني	56
	الفرع الثاني : أهداف السر المهني	57
	المبحث الثاني :مبدأ الحياد وحقوق الموظف العام	58
	المطلب الأول :مبدأ الحياد والحقوق الشخصية للموظف	59
	المطلب الأول :مبدأ الحياد والحقوق الشخصية للموظف	60
	الفرع الأول : الحياد والحقوق الاجتماعية للموظف	61
	أولا : المزايا المادية	62
	ثانيا : ممارسة الحريات العامة	63
	الفرع الثاني : الحياد وحماية الموظف	64
	أولا : الحماية القانونية اتجاه الغير	65
	ثانيا : الحماية القانونية اتجاه الإدارة العامة	66
	المطلب الثاني : الحياد والحق النقابي	67
	الفرع الأول :الاعتراف بالحق النقابي في الوظيفة العامة	68
	الفرع الثاني : الاعتراف بالحق النقابي للموظف العام ونتائجه	69
	الفرع الثالث : خضوع الموظف العام للالتزامات المهنية (التحفظ- الحياد)	70
	المبحث الثالث : مبدأ الحياد واستمرارية المرفق العام والخدمة العمومية	71
	المطلب الأول : قاعدة استمرارية المرفق العام	72
	الفرع الأول : تعريف و اساس قاعدة استمرارية المرفق العام	73
	الفرع الثاني : مبدأ استمرارية المرفق وتلبية المصلحة العامة وعلاقته بالموظف العمومي	74

	المطلب الثاني :قاعدة المساواة وسير المرفق العام	75
	الفرع الأول : تعريف قاعدة المساواة أمام المرفق العام	76
	الفرع الثاني : مرونة مبدأ المساواة وسير المرفق العام	77
	الفرع الثالث : مضمون قاعدة المساواة وتأثيرها على سير المرفق العام	78
	المطلب الثالث : مجانية الخدمة العامة	79
	الفرع الأول : تعريف مجانية الخدمة العامة	80
	الفرع الثاني : الوضعية القانونية لمبدأ المجانية في المرفق العام	81
	الفرع الثالث : مكانة مبدأ المجانية بين المبادئ التي تحكم المرفق العام	82
	المطلب الرابع : مبدأ تغيير المرفق العام وقابليته للتطور .	83
	الفرع الأول :تعريف مبدأ التغيير	84
	الفرع الثاني : تعديل مراكز الموظفين العموميين	85
	الفرع الثالث : تعديل العقود الإدارية	86
	الخاتمة	87
	قائمة المصادر والمراجع	88
	الفهرس	89