



لجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي - تبسة

كلية العلوم الإنسانية و الاجتماعية

قسم علم الاجتماع

مشروع تحت رقم: PRFU فريق بحث تحت رقم :

I05L02UN120120200004

كتيب الملتقى الوطني

الذكاء الاصطناعي والابتكار في المؤسسات الناشئة

" فرص، تحديات ورؤى مستقبلية "

تاريخ الانعقاد: 04 فيفري 2026

هيئات الملتقى:

الرئيس الشرفي للندوة: أ.د. قواسمية عبد الكريم / مدير جامعة تبسة.

أ.د. حفظ الله بوبكر / عميد كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

المنسق العام للملتقى الوطني: أ.د. دراوات وحيد.

رئيس الملتقى : أ.د. العموري أسماء

رئيس اللجنة العلمية للملتقى : د/ بوعزة عبد الرؤوف

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ صيد حسان

مجمل ملخصات الملتقى

المشارك:

- ✚ أ.د. دوتورة أكرم: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة -
- ✚ أ.د/ بوزيان عبد الغني: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة -

عنوان المداخلة: المحتوى المولد بالذكاء الاصطناعي وأخلاقيات الاتصال: إشكالات التضييل والشفافية في اتواصل المؤسسات الناشئة

الملخص:

تتاول هذا البحث إشكالية المحتوى المولد بالذكاء الاصطناعي وانعكاساته الأخلاقية على ممارسات الاتصال في المؤسسات الناشئة، مع التركيز على قضيتي التضييل والشفافية. فقد أتاح التطور المتسارع في تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي—مثل أنظمة معالجة اللغة الطبيعية وتوليد الصور والفيديو—فرصاً واسعة لتعزيز كفاءة الاتصال المؤسسي وخفض التكاليف وتسريع إنتاج المحتوى. غير أن هذا الاستخدام يثير تحديات أخلاقية تتعلق بصدق الرسائل، ومصداقية العلامة التجارية، وحدود الإفصاح عن مصدر المحتوى. يناقش البحث مخاطر التضييل غير المقصود أو المتعمد الناتج عن الاعتماد على محتوى قد يتضمن معلومات غير دقيقة أو متحيزة، إضافة إلى إشكالية إخفاء دور الذكاء الاصطناعي في إنتاج الرسائل الاتصالية، وما قد يترتب على ذلك من تآكل الثقة بين المؤسسة وجمهورها. كما يسلط الضوء على مسؤولية المؤسسات الناشئة في تبني سياسات واضحة للإفصاح، ووضع ضوابط تحريرية ورقابية تضمن سلامة المعلومات واحترام القيم المهنية.

ويخلص البحث إلى أن تحقيق التوازن بين الابتكار التكنولوجي والالتزام الأخلاقي يتطلب إطاراً تنظيمياً داخلياً قائماً على الشفافية والمساءلة، بما يعزز الثقة ويضمن استدامة الاتصال المؤسسي في بيئة رقمية سريعة التحول.

الكلمات المفتاحية: المحتوى المولد بالذكاء الاصطناعي، أخلاقيات الاتصال، الشفافية، التضييل

الإعلامي، المؤسسات الناشئة، الاتصال المؤسسي، المصداقية، الحوكمة الرقمية، المسؤولية المهنية.

المشارك:

أ.د/دراوات وحيد: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة-

د /سامي فوزي ملاوحيّة: جامعة عنابة

عنوان المداخلة: المؤسسات الناشئة في الجزائر المشاريع-التحديات والافاق

الملخص:

المشارك:

أ.د/بورزق النوار: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة-

د/جديوي نادية: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة-

عنوان المداخلة: دور المسؤولية البيئية في الضبط التنظيمي لفعل الابتكار وفي المؤسسات الناشئة: مقارنة سوسولوجية.

الملخص:

أصبحت المسؤولية البيئية في السنوات الأخيرة عنصراً أساسياً في توجيه ممارسات المؤسسات، خصوصاً في ظل تنامي الاهتمام العالمي بقضايا الاستدامة وحماية البيئة. وفي سياق المؤسسات الناشئة، لا يقتصر الابتكار على تطوير المنتجات أو الخدمات فحسب، بل يتأثر أيضاً بالمعايير البيئية والقيم التنظيمية التي توطر سلوك الفاعلين داخل المؤسسة. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل دور المسؤولية البيئية كآلية للضبط التنظيمي التي تسهم في توجيه فعل الابتكار داخل المؤسسات الناشئة من منظور سوسولوجي، تبرز المقاربة السوسولوجية كيف تسهم القيم البيئية والمعايير التنظيمية في تشكيل توجهات الفاعلين نحو ابتكارات أكثر استدامة، كما تؤثر في طرق اتخاذ القرار، وبناء ثقافة تنظيمية تراعي البعد البيئي في عمليات الإنتاج والتطوير. وبذلك، تشكل المسؤولية البيئية إطاراً معيارياً يسهم في تنظيم الممارسات الابتكارية بما يحقق التوازن بين الأهداف الاقتصادية ومتطلبات الاستدامة البيئية.

الكلمات المفتاحية: المسؤولية البيئية، الابتكار التنظيمي؛ المؤسسات الناشئة؛ الضبط التنظيمي؛ المقاربة السوسولوجية، الاستدامة البيئية؛ الثقافة التنظيمية؛ الابتكار المستدام.

المشارك:

أ.د/صوالحية منير: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/مولدي عاشور: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: تحولات القيم المهنية في عصر الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تناول هذا الموضوع تحولات القيم المهنية في عصر الذكاء الاصطناعي، في ظل التحولات العميقة التي أحدثتها التقنيات الذكية في بيئات العمل وأنماط الإنتاج واتخاذ القرار، فقد أدى الاعتماد المتزايد على الأنظمة الخوارزمية وأدوات الذكاء الاصطناعي إلى إعادة تعريف مفاهيم أساسية مثل المسؤولية، والكفاءة، والشفافية، والعدالة، والاستقلالية المهنية. ولم تعد القيم المهنية محصورة في السلوك الفردي، بل أصبحت مرتبطة أيضاً بكيفية تصميم الأنظمة التقنية واستخدامها ومراقبتها.

يناقش الموضوع التحديات الأخلاقية المرتبطة بالأتمتة، مثل تحيز الخوارزميات، وتراجع الدور البشري في اتخاذ القرار، وضبابية المساءلة عند حدوث أخطاء. كما يبرز الحاجة إلى تطوير أطر معيارية جديدة توازن بين الابتكار التقني وحماية القيم الإنسانية في العمل، بما يضمن تعزيز الثقة، وصون الكرامة المهنية، وتحقيق الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا.

ويخلص إلى أن تحولات القيم المهنية لا تعني تراجعها، بل إعادة صياغتها في سياق رقمي جديد، يتطلب تأهيلاً مستمراً، ووعياً نقدياً، وثقافة مؤسسية قائمة على الحوكمة الأخلاقية للذكاء الاصطناعي.

الكلمات المفتاحية: القيم المهنية، الذكاء الاصطناعي، أخلاقيات المهنة، التحول الرقمي، المساءلة،

الشفافية، الأتمتة، تحيز الخوارزميات، الحوكمة الأخلاقية، مستقبل العمل.

المشارك:

أ.د/جفال نور الدين: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/رزق الله رنده: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: دور الإدارة الرقمية في تمكين المؤسسات الناشئة (الواقع والتطبيق).

الملخص:

المشارك:

د/بروقي وسيلة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة: مقارنة أنثروبولوجية لتحويلات العمل والهوية المهنية

الملخص:

يتناول هذا البحث موضوع الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة من منظور أنثروبولوجي يركز على التحويلات العميقة التي يحدثها في بنية العمل والهوية المهنية. فبدل النظر إلى الذكاء الاصطناعي كأداة تقنية فقط، تُحلل الدراسة كيف يعيد تشكيل العلاقات داخل بيئات العمل الريادية، وأنماط السلطة، واتخاذ القرار، وتوزيع المهام، ومعايير الكفاءة.

تُبرز المقاربة الأنثروبولوجية التحويلات الثقافية والرمزية التي ترافق إدماج الذكاء الاصطناعي في الشركات الناشئة، حيث تتغير تصورات العاملين حول مهاراتهم وأدوارهم وقيمتهم داخل المؤسسة. كما يظهر توتر بين منطق الابتكار السريع الذي يميز المؤسسات الناشئة ومنطق الأتمتة القائم على الخوارزميات، مما يؤدي إلى إعادة تعريف مفاهيم مثل الإبداع، الخبرة، والاستقلالية المهنية.

وتناقش الدراسة كذلك أثر الذكاء الاصطناعي على الهوية المهنية، إذ ينتقل العامل من كونه منتجاً مباشراً للمعرفة إلى مشرف أو متفاعل مع أنظمة ذكية، ما يثير أسئلة حول السلطة المعرفية، والمسؤولية الأخلاقية، وإعادة تشكيل المعنى الاجتماعي للعمل.

بالتالي، يقدم الموضوع فهماً معمقاً لكيفية تفاعل التكنولوجيا مع الثقافة التنظيمية، ويكشف أن التحول ليس تقنياً فحسب، بل هو تحول اجتماعي-ثقافي يمس بنية الهوية والانتماء داخل فضاء العمل الريادي.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي- المؤسسات الناشئة- الأنثروبولوجيا التنظيمية.

المشارك:

أ.د/هارون منصر: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/قبايلي ريم: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: حوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة، من التنظير المفاهيمي الى الممارسة الاتصالية

الملخص:

تناول هذه الدراسة مفهوم حوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة من خلال الانتقال من الإطار النظري إلى التطبيق العملي، مع التركيز على البعد الاتصالي بوصفه ركيزة أساسية في نجاح الحوكمة. تنطلق الدراسة من تحليل المبادئ العامة لحوكمة الذكاء الاصطناعي كما وردت في الأدبيات الدولية، مثل مبادئ OECD وتوصيات UNESCO، والتي تؤكد على الشفافية، والمساءلة، والعدالة، وحماية الخصوصية. وتبحث الدراسة في التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة، مثل محدودية الموارد، وسرعة الابتكار، وضغط المنافسة، مما قد يضعف من تبني أطر حوكمة واضحة. كما تبرز أهمية الاتصال المؤسسي الداخلي والخارجي في بناء الثقة مع أصحاب المصلحة، سواء كانوا مستثمرين، أو عملاء، أو جهات تنظيمية. وتقترح الدراسة نموذجًا تطبيقيًا لحوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة يركز على ثلاثة محاور:

1/الإطار القيمي والتنظيمي: تحديد سياسات واضحة لاستخدام البيانات والخوارزميات.

2/البنية الإجرائية: إنشاء آليات رقابية داخلية مرنة تتناسب مع طبيعة الشركات الناشئة.

3/الممارسة الاتصالية: اعتماد استراتيجيات تواصل شفافة تشرح كيفية عمل الأنظمة الذكية وحدودها ومخاطرها.


وتخلص الدراسة إلى أن حوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة لا ينبغي أن تُفهم باعتبارها عبئًا تنظيميًا، بل كأداة استراتيجية لتعزيز المصداقية والاستدامة وبناء ميزة تنافسية طويلة الأمد.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - الاتصال المؤسسي -

الشفافية - المساءلة - أخلاقيات الذكاء الاصطناعي

المشارك:

د/ صيد حسان: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/عبان سيف الدين: جامعة الشيخ العربي التبسي - تبسة- 

Title of the presentation: AI-Driven Entrepreneurship in Algeria: Analyzing the Case of YASSIR

Abstract:

This study examines AI-driven entrepreneurship in Algeria through an in-depth analysis of YASSIR, one of the country's most prominent technology startups. Operating primarily in ride-hailing, food delivery, and digital payment services, YASSIR represents a leading example of how artificial intelligence (AI) technologies can catalyze innovation within emerging markets.

The paper explores how AI-based systems—such as demand forecasting, route optimization, dynamic pricing, and fraud detection—have enabled YASSIR to scale operations efficiently while enhancing user experience and operational resilience. It also analyzes the entrepreneurial ecosystem in Algeria, highlighting regulatory constraints, infrastructure limitations, funding challenges, and talent development gaps that shape AI adoption.

Using a case study methodology, the research investigates the strategic decisions, technological integration processes, and governance mechanisms that supported YASSIR's growth both domestically and regionally. The findings demonstrate that AI-driven entrepreneurship in Algeria is not only technologically feasible but can also foster digital transformation, financial inclusion, and job creation when supported by adaptive business models and ecosystem collaboration.

The study concludes that YASSIR's experience provides a replicable framework for AI-based startups in North Africa, emphasizing the importance of innovation capacity, regulatory alignment, and trust-building mechanisms in emerging digital economies.

Keywords: Artificial Intelligence – AI-driven entrepreneurship – YASSIR artup

المشارك:

د/ركاب حلیم: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: من "الدين السوسيولوجي" إلى "العقلانية الخوارزمية": مقارنة سوسيو-تقنية وهندسة عكسية لحوكمة الأنظمة الوكيلة في المؤسسات الناشئة

الملخص:

شهد المؤسسات الناشئة اليوم تحولاً عميقاً في أنماط اتخاذ القرار وإدارة المعرفة، نتيجة الانتقال التدريجي من الأطر الرمزية-القيمية التي يمكن توصيفها بـ"الدين السوسيولوجي" إلى نماذج جديدة تقوم على ما يمكن تسميته بـ"العقلانية الخوارزمية". ففي حين كانت النظم التنظيمية تقليدياً تُبنى على الأعراف المؤسسية، والقيادة الكاريزمية، والشرعية الرمزية، أصبحت تعتمد بشكل متزايد على الأنظمة الخوارزمية والوكلاء الرقميين المدعومين بالذكاء الاصطناعي.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل هذا التحول من خلال مقارنة سوسيو-تقنية تدمج بين التحليل السوسيولوجي للتنظيمات، والهندسة العكسية للبنى الخوارزمية التي تحكم عمل الأنظمة الوكيلة داخل المؤسسات الناشئة. كما تسعى إلى فهم كيفية تشكل أنماط جديدة من الحوكمة الهجينة، حيث تتداخل القرارات البشرية مع توصيات الأنظمة الذكية، مما يخلق أشكالاً جديدة من السلطة المعرفية والتنظيمية.

تعتمد الورقة على تحليل مفاهيمي ونماذج تفسيرية مستمدة من سوسيولوجيا التنظيم، ودراسات العلم والتكنولوجيا، إضافة إلى تحليل بنيوي لآليات اتخاذ القرار في الأنظمة الخوارزمية. وتخلص الدراسة إلى أن حوكمة الأنظمة الوكيلة لا يمكن فهمها فقط من منظور تقني، بل تتطلب قراءة متعددة التخصصات تكشف كيف تتحول الخوارزميات إلى فاعلين مؤسسيين يساهمون في إعادة تشكيل السلطة والمعرفة داخل المنظمات الناشئة.

وتقترح الدراسة إطاراً تحليلياً للهندسة العكسية لحوكمة الأنظمة الوكيلة، يسمح بفهم منطوق عملها، وتحديد حدود المساءلة والشفافية، وإعادة إدماج البعد الإنساني في عمليات اتخاذ القرار المؤتمتة داخل المؤسسات الرقمية الناشئة.

المشارك:

د/مطلاوي ربيع: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي- تبسة-

ط.د/براهيم سعيدة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: بين الكفاءة والمسؤولية: الذكاء الاصطناعي وأخلاقيات الممارسة في

المؤسسات الناشئة

الملخص:

يتناول موضوع بين الكفاءة والمسؤولية: الذكاء الاصطناعي وأخلاقيات الممارسة في المؤسسات الناشئة العلاقة بين استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحقيق الكفاءة والابتكار، وبين ضرورة الالتزام بالمسؤولية الأخلاقية في توظيف هذه التقنيات. تسعى المؤسسات الناشئة إلى استغلال قدرات الذكاء الاصطناعي لزيادة الإنتاجية وتحسين اتخاذ القرار، غير أن ذلك يطرح تحديات تتعلق بالخصوصية، والشفافية، والعدالة في استخدام البيانات والخوارزميات. يبرز الموضوع أهمية تطوير أطر أخلاقية وسياسات تنظيمية تضمن استخدامًا مسؤولاً للتقنيات الذكية، بما يحافظ على ثقة المستخدمين ويحد من المخاطر المرتبطة بالتحيز الخوارزمي أو إساءة استخدام البيانات. كما يؤكد على ضرورة تحقيق توازن بين السعي إلى الكفاءة التقنية والالتزام بالقيم الأخلاقية، خاصة في بيئة المؤسسات الناشئة التي تتسم بسرعة الابتكار وقلة الموارد التنظيمية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي- أخلاقيات التكنولوجيا- المؤسسات الناشئة- المسؤولية الرقمية

بين الكفاءة و المسؤولية، الذكاء الاصطناعي و أخلاقيات الممارسة في المؤسسات الناشئة تبسة.

المشارك:

د/بوزغاية طارق: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: المؤسسات الناشئة في الجزائر والمخاطرة الثالثة

الملخص:

تناول هذه المداخلة واقع المؤسسات الناشئة في الجزائر في ظل ما يُعرف بـ"المخاطرة الثالثة"، والتي تشير إلى التحديات الهيكلية والاستراتيجية التي تتجاوز مخاطر السوق والتمويل، لتشمل مخاطر البيئة التنظيمية، والتحول الرقمي، والتغيرات الاقتصادية العالمية. ففي الوقت الذي تسعى فيه الجزائر إلى بناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة والابتكار، تواجه المؤسسات الناشئة مجموعة من التحديات المرتبطة بالتمويل الجريء، والبيروقراطية، وضعف مرافقة المشاريع، ومحدودية الولوج إلى الأسواق الدولية.

كما تناقش المداخلة الجهود التي تبذلها الدولة لتعزيز بيئة ريادة الأعمال، من خلال إطلاق صفة "مؤسسة ناشئة"، وإنشاء حاضنات الأعمال، وصناديق تمويل مخصصة، إضافة إلى دعم الابتكار الرقمي. وتؤكد على أن تجاوز "المخاطرة الثالثة" يتطلب إصلاحات مؤسسية أعمق، وتعزيز ثقافة المقاولاتية، وتطوير منظومة تمويل أكثر مرونة، وربط البحث العلمي بالقطاع الاقتصادي، لضمان استدامة ونمو المؤسسات الناشئة في الجزائر.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة في الجزائر - المخاطرة الثالثة - ريادة الأعمال - التمويل الجريء - بيئة الأعمال - الابتكار - التحول الرقمي - الحاضنات - السياسات العمومية - تنويع الاقتصاد. **المشارك:**

د/ بوعزة عبد الرؤوف: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/ جبلي فاتح: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي كمدخل استراتيجي لتعزيز نجاح المؤسسات الناشئة - قراءة تحليلية في الفرص التي توفرها أدوات الذكاء الاصطناعي لدعم نجاح المؤسسات الناشئة **الملخص:**

تتناول هذه المداخلة الذكاء الاصطناعي كمدخل استراتيجي لتعزيز نجاح المؤسسات الناشئة، من خلال تحليل الفرص التي تتيحها أدواته المختلفة في دعم النمو والاستدامة والابتكار. ففي بيئة أعمال تتسم بالمنافسة العالية وسرعة التغير، يمثل الذكاء الاصطناعي رافعة أساسية لتمكين المؤسسات الناشئة من استغلال بياناتها بكفاءة، وتحويلها إلى قرارات دقيقة قائمة على التحليل والتنبؤ.

تركز القراءة التحليلية على كيفية توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في تحسين فهم سلوك العملاء، تخصيص المنتجات والخدمات، أتمتة العمليات التشغيلية، تقليل التكاليف، وإدارة المخاطر بفعالية. كما تستعرض دور التحليلات التنبؤية، والتعلم الآلي، ومعالجة اللغة الطبيعية، في دعم استراتيجيات التسويق، وتطوير نماذج أعمال مرنة وقابلة للتوسع.

وتخلص المداخلة إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي في صلب الاستراتيجية المؤسسية لا يمثل خيارًا تقنيًا فحسب، بل توجهًا استراتيجيًا يعزز القدرة التنافسية، ويزيد فرص البقاء والنمو في الأسواق المحلية والدولية، شريطة توفر الكفاءات الرقمية، والبنية التحتية المناسبة، وإطار حوكمة يضمن الاستخدام المسؤول والأخلاقي للتقنيات الذكية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - الاستراتيجية - الابتكار - أدوات الذكاء الاصطناعي.

المشارك:

د/ حدة أزهار بوخريص: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

أ.د/براك خضرة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: من البيانات الى القرار: كيف يمكن الذكاء الاصطناعي المؤسسات الناشئة

من الابتكار

الملخص:

تناول هذه المداخلة دور الذكاء الاصطناعي في تمكين المؤسسات الناشئة من التحول من مرحلة جمع البيانات إلى مرحلة اتخاذ القرار الاستراتيجي المبني على التحليل العميق والتنبؤ الذكي. في ظل الاقتصاد الرقمي المتسارع، لم تعد البيانات مجرد مورد داعم، بل أصبحت أصلاً استراتيجياً يعزز القدرة التنافسية. يساهم الذكاء الاصطناعي، من خلال تقنيات التعلم الآلي، وتحليل البيانات الضخمة، والنماذج التنبؤية، في مساعدة المؤسسات الناشئة على فهم سلوك العملاء، تحسين العمليات التشغيلية، تقليل المخاطر، وتسريع الابتكار في المنتجات والخدمات.

كما تبرز المداخلة كيف يمكن لهذه التقنيات أن تمنح المؤسسات الناشئة ميزة تنافسية رغم محدودية الموارد، عبر أتمتة العمليات، ودعم القرارات الإدارية الفورية، واكتشاف الفرص السوقية غير المستغلة. وتؤكد في الختام على أهمية بناء ثقافة مؤسسية قائمة على البيانات، وتطوير الكفاءات الرقمية، واعتماد استراتيجيات أخلاقية ومسؤولة في استخدام الذكاء الاصطناعي لضمان استدامة الابتكار.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - البيانات الضخمة - المؤسسات الناشئة - اتخاذ القرار -

الابتكار - التحول الرقمي - التعلم الآلي - النماذج التنبؤية - الميزة التنافسية - اقتصاد المعرفة.

المشارك:

د/ مشيرزبيدة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/مشير أحلام: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: مشاريع نظم المعلومات بين الجندرة والتمكين الوظيفي

الملخص:

تشكل مشاريع نظم المعلومات أحد أهم الأدوات الاستراتيجية التي تعتمد عليها المؤسسات الحديثة لتحسين الأداء التنظيمي وتعزيز القدرة التنافسية. وقد ارتبطت هذه المشاريع تاريخياً بمقاربات هندرة العمليات التي تركز على إعادة تصميم الإجراءات والعمليات الإدارية بهدف تحقيق الكفاءة والسرعة وتقليل التكاليف. غير أن التطورات المعاصرة في إدارة المعرفة والتنظيمات الرقمية أظهرت أهمية مقارنة موازية تتمثل في التمكين الوظيفي، الذي يسعى إلى تعزيز دور المورد البشري في استخدام نظم المعلومات، وتوسيع نطاق مشاركته في اتخاذ القرار وتحسين الأداء المؤسسي.

يناقش هذا الموضوع العلاقة بين مشاريع نظم المعلومات وهذين البعدين المتكاملين؛ إذ لا تقتصر آثار هذه المشاريع على إعادة هيكلة العمليات فقط، بل تمتد إلى إعادة تشكيل الأدوار المهنية وأنماط العمل داخل المؤسسة. ومن ثم فإن نجاح مشاريع نظم المعلومات يرتبط بمدى قدرتها على تحقيق توازن بين متطلبات

الكفاءة التنظيمية التي تفرضها الهندرة، ومتطلبات إشراك العاملين وتطوير قدراتهم التي يدعمها التمكين الوظيفي.

الكلمات المفتاحية: نظم المعلومات؛ هندرة العمليات؛ التمكين الوظيفي؛ التحول الرقمي؛ إدارة التغيير؛ الأداء التنظيمي؛ الموارد البشرية؛ تكنولوجيا المعلومات.

المشارك:

د/ سنوسي سمية: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/بوعفان أمينة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: التحديات الأخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة

الملخص:

تتناول هذه المداخلة التحديات الأخلاقية المرتبطة باستخدام الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة، حيث يشكل تبني هذه التقنيات المتقدمة فرصة للنمو والابتكار، لكنه يثير في الوقت نفسه قضايا تتعلق بالخصوصية، والتحيز في البيانات، والشفافية في اتخاذ القرارات، والمسؤولية القانونية عن النتائج الناتجة عن أنظمة الذكاء الاصطناعي.

تركز المداخلة على ضرورة تطوير سياسات أخلاقية واضحة داخل المؤسسات الناشئة، تشمل حماية بيانات العملاء، وضمان عدم التمييز في الخوارزميات، واعتماد معايير الشفافية والمساءلة. كما تؤكد على أهمية تدريب الكوادر على التعامل مع التحديات الأخلاقية، وخلق ثقافة مؤسسية توازن بين الابتكار والنزاهة، لضمان استدامة الأعمال وتحقيق الثقة مع العملاء والمستثمرين.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - التحديات الأخلاقية - الخصوصية -

الشفافية التحديات الأخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة.

المشارك:

د/ حافي فاطمة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/سليمي نعيمة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: من الحياد التقني الى المساءلة الأخلاقية: الذكاء الاصطناعي وأزمة القيم

المهنية

الملخص:

تناول هذه المداخلة الانتقال من الحياد التقني إلى المساءلة الأخلاقية في استخدام الذكاء الاصطناعي،

مسلطة الضوء على أزمة القيم المهنية التي تواجه المؤسسات والمهنيين في عصر التحول الرقمي. فهي تبرز أن الاعتماد على الذكاء الاصطناعي لم يعد مجرد أداة تقنية، بل أصبح مرتبطاً بالقيم الأخلاقية والمهنية، مثل النزاهة، والمسؤولية، والشفافية، والعدالة.

تركز المداخلة على التحديات التي تفرضها الخوارزميات، مثل التحيز، وقضايا الخصوصية، وتأثيرها على القرارات المهنية، وما يتطلبه ذلك من تطوير إطار مؤسسي وأخلاقي يوازن بين الابتكار والكفاءة من جهة، والقيم المهنية من جهة أخرى. كما تؤكد على أهمية تعليم وتدريب المهنيين على مبادئ الذكاء الاصطناعي المسؤول، وتعزيز ثقافة المساءلة لضمان أن التكنولوجيا تخدم الإنسان والمجتمع بشكل عادل ومستدام.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - القيم المهنية - الحياد التقني - المساءلة الأخلاقية - الابتكار المسؤول - الحوكمة الرقمية - النزاهة المهنية - الثقافة المؤسسية.

المشارك:

د/ نصر الدين حداد: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/عبادلية أحمد: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: التطور التاريخي للمؤسسات الناشئة في الجزائر

الملخص:

ستعرض هذه المداخلة التطور التاريخي للمؤسسات الناشئة في الجزائر منذ بداية التسعينيات وحتى الوقت الراهن، مركزة على المراحل الرئيسية لنشوء بيئة ريادة الأعمال في البلاد. تتناول المداخلة نشوء مفهوم المؤسسات الناشئة في ظل الإصلاحات الاقتصادية، وتأثير السياسات الحكومية على دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة، ودور الحاضنات وصناديق التمويل في تعزيز قدرات رواد الأعمال.

كما تتناقش التحديات التي واجهتها المؤسسات الناشئة عبر العقود، مثل البيروقراطية، صعوبة الوصول إلى التمويل، ونقص الثقافة المقاولاتية، إلى جانب الفرص التي أتاحتها التحولات الرقمية والابتكار التكنولوجي. وتخلص المداخلة إلى أن تطور المؤسسات الناشئة في الجزائر يعكس مساراً تدريجياً من البدايات المحدودة نحو بيئة أكثر دعماً للابتكار، مع ضرورة تعزيز السياسات المؤسسية والتمويلية لضمان استدامة هذا النمو.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - الجزائر - التطور التاريخي - ريادة الأعمال - الحاضنات - التمويل - الابتكار - السياسات الاقتصادية - الثقافة المقاولاتية - التحول الرقمي.

المشارك:

د/ بن زاوي ابراهيم: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/قايدي مختار: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: سوسيولوجيا العمل الرقمي: إعادة تشكيل الهوية المهنية للفرد في ظل هيمنة خوارزميات الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تناول هذه المداخلة تحليل التأثير الاجتماعي للذكاء الاصطناعي على العمل الرقمي، مع التركيز على كيفية إعادة تشكيل الهوية المهنية للفرد في ظل هيمنة الخوارزميات. تبرز المداخلة أن استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئات العمل لا يقتصر على تحسين الإنتاجية، بل يؤثر على الأدوار المهنية، أساليب اتخاذ القرار، ونمط التفاعل بين البشر والتقنية.

كما تناقش المداخلة التوتر بين التلقائية التقنية والقدرة البشرية على الإبداع، وتأثير الخوارزميات على الرقابة الذاتية، تقييم الأداء، ومساءلة الفرد في بيئات العمل الرقمية. وتشير إلى ضرورة تطوير مهارات جديدة للموظفين، واعتماد سياسات تنظيمية وأخلاقية توازن بين قوة التكنولوجيا والحفاظ على الهوية المهنية والقيم الإنسانية في بيئة العمل.

الكلمات المفتاحية: سوسيولوجيا العمل الرقمي - الذكاء الاصطناعي - الهوية المهنية - الخوارزميات - التحول الرقمي - التفاعلات التقنية البشرية - الابتكار المهني - تقييم الأداء - الحوكمة الرقمية - الثقافة المؤسسية.

المشارك:

د/ براي التوفيق: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/براي محمد: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة بين تعظيم الكفاءة التنظيمية وتحديات الضبط الأخلاقي للعمل

الملخص:

ستعرض هذه المداخلة دور الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة كأداة لتعظيم الكفاءة التنظيمية، من خلال تحسين عمليات اتخاذ القرار، أتمتة المهام، وتحليل البيانات لتعزيز الأداء العام. في المقابل، تركز المداخلة على التحديات الأخلاقية المرتبطة باستخدام هذه التقنيات، بما في ذلك التحيز في الخوارزميات، حماية

الخصوصية، وضمان الشفافية والمساءلة في العمليات الرقمية.
وتخلص المداخلة إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي بنجاح يتطلب موازنة دقيقة بين تحقيق الكفاءة التنظيمية وتعزيز الضبط الأخلاقي للعمل، عبر وضع سياسات واضحة، تدريب الكوادر، وتطوير ثقافة مؤسسية مسؤولة تضمن الاستخدام الأمثل للتقنيات مع احترام القيم المهنية والأخلاقية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - الكفاءة التنظيمية - التحديات الأخلاقية - التحيز الخوارزمي - الخصوصية - الشفافية - المساءلة - أئمة العمليات - الابتكار المسؤول.

المشارك:

أ.د/ مالك محمد: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: المعايير الموضوعية الداعمة للإبداعات العلمية والمشاريع العلمية في ظل الذكاء

الاصطناعي

الملخص:

تتناول هذه المداخلة دور المعايير الموضوعية في دعم الإبداعات العلمية والمشاريع العلمية في ظل انتشار تقنيات الذكاء الاصطناعي. وتشير إلى أن اعتماد مقاييس واضحة وشفافة لتقييم الابتكار والبحوث العلمية يمكن أن يعزز من جودة المشاريع، ويزيد من موثوقية النتائج، ويحفز التعاون بين الباحثين ورواد الأعمال.

كما توضح المداخلة كيف يمكن للذكاء الاصطناعي أن يساهم في وضع هذه المعايير من خلال تحليل البيانات، التنبؤ بنتائج المشاريع، وتقليل الانحياز البشري في التقييم، مع التركيز على أهمية الحوكمة الأخلاقية، والشفافية، وضمان النزاهة العلمية لتحقيق بيئة إبداعية مستدامة.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - الإبداعات العلمية - المشاريع العلمية - المعايير الموضوعية

- الابتكار - تقييم المشاريع - الحوكمة الأخلاقية - النزاهة العلمية - التحليل التنبئي - الاستدامة الابتكارية

المشارك:

د/ بوعلي مبارك: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/خير الدين بوزيان: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي وأخلاقيات المهنة: إشكالية المسؤولية والحياد في القرار

الخوارزمي

الملخص:

أدى الانتشار المتزايد لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في مختلف المجالات المهنية إلى بروز تحديات

أخلاقية جديدة تتعلق بطبيعة القرارات التي تتخذها الأنظمة الخوارزمية ومدى حيادها ومسؤولية الفاعلين عنها. فمع اعتماد المؤسسات على الخوارزميات في مجالات مثل التوظيف، والتمويل، والتشخيص الطبي، واتخاذ القرار الإداري، يطرح تساؤل جوهري حول من يتحمل المسؤولية في حال وقوع الخطأ أو التحيز: هل هو المصمم، أم المستخدم، أم المؤسسة التي تعتمد هذه الأنظمة؟

يناقش هذا الموضوع إشكالية المسؤولية الأخلاقية والحياد في القرار الخوارزمي، مع التركيز على كيفية تأثير تصميم الخوارزميات والبيانات المستخدمة في إنتاج قرارات قد تكون متحيزة أو غير شفافة. كما يبرز أهمية وضع أطر أخلاقية وتنظيمية تضمن الشفافية والمساءلة، وتحافظ على القيم المهنية في ظل التحول الرقمي المتسارع.

الكلمات المفتاحية: ذكاء الاصطناعي؛ أخلاقيات المهنة؛ القرار الخوارزمي؛ المسؤولية الأخلاقية؛ الحياد الخوارزمي؛ الشفافية؛ الحوكمة الرقمية؛ التحيز الخوارزمي.

المشارك:

د/ غرايبة فضيلة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

ط.د/عنتربكاي: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي كأداة لتحسين الأداء الإداري في منظومات الرقابة

الصحية: دراسة حالة من قطاع الإطعام الصناعي

الملخص:

تركز هذه المداخلة على دور الذكاء الاصطناعي كأداة لتحسين الأداء الإداري في منظومات الرقابة الصحية، مع تقديم دراسة حالة من قطاع الإطعام الصناعي. تُبرز المداخلة كيفية استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في مراقبة جودة المنتجات، تتبع معايير السلامة الغذائية، وإدارة المخاطر الصحية بكفاءة أكبر. كما توضح كيف يمكن لهذه التقنيات أن تدعم اتخاذ القرارات بشكل أسرع وأكثر دقة، وتحسن عمليات التفيتش، وتقلل الهدر والتكاليف التشغيلية، مع الحفاظ على مستوى عالٍ من الامتثال للمعايير الصحية.

وتخلص الدراسة إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي في الرقابة الصحية الصناعية يعزز الأداء الإداري، ويضمن استجابة أسرع للتحديات الصحية، شريطة توفر بنية تحتية رقمية متقدمة، وتدريب الكوادر على استخدام الأدوات الذكية، وتبني إطار تنظيمي وأخلاقي يحفظ سلامة المستهلكين ويضمن الشفافية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - الأداء الإداري - الرقابة الصحية - قطاع الإطعام الصناعي

- السلامة الغذائية - إدارة المخاطر - التحليل الذكي للبيانات - اتخاذ القرار - تحسين العمليات - الحوكمة الرقمية.

المشارك:

د/ بلغيث عماد: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/ بلخيري رضوان: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي لتمكين المؤسسات الأمنية من الكشف عن الجريمة

الملخص:

ركز هذه المداخلة على دور الذكاء الاصطناعي في تمكين المؤسسات الأمنية من الكشف عن الجريمة بشكل أسرع وأكثر دقة. تستعرض المداخلة كيفية استخدام تقنيات مثل التعلم الآلي، تحليل البيانات الضخمة، والرؤية الحاسوبية لرصد الأنماط الإجرامية، التنبؤ بالسلوكيات المشبوهة، وتحليل الأدلة الرقمية. كما تناقش التحديات المرتبطة بالخصوصية، التحيز في الخوارزميات، والمسائل القانونية والأخلاقية المرتبطة باستخدام هذه التقنيات في المجال الأمني.

وتخلص المداخلة إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي في العمل الأمني يعزز قدرة المؤسسات على الوقاية والكشف المبكر عن الجرائم، لكنه يتطلب إطار حوكمة واضح، معايير أخلاقية، وتدريب مستمر للعاملين لضمان الاستخدام المسؤول للتقنيات الذكية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الأمنية - الكشف عن الجريمة - التعلم الآلي -

تحليل البيانات الضخمة - التنبؤ بالسلوكيات - الرؤية الحاسوبية - الخصوصية - التحيز الخوارزمي.

المشارك:

د/ أمال عطية: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/ عطية الحسني: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: واقع المؤسسات الناشئة المطبقة للذكاء الاصطناعي في الجزائر

الملخص:

شهدت الجزائر خلال السنوات الأخيرة تزايداً ملحوظاً في عدد المؤسسات الناشئة التي تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي، في إطار التحول الرقمي وتنامي الاهتمام بالاقتصاد المعرفي. فقد ساهمت السياسات الحكومية الداعمة لريادة الأعمال، مثل برامج دعم الشركات الناشئة وحاضنات الأعمال الجامعية، في تعزيز ظهور مشاريع مبتكرة تعتمد على تحليل البيانات، والأتمتة، والتطبيقات الذكية في مجالات متعددة كالفلاحة الذكية، والخدمات المالية الرقمية، والنقل، والتعليم. وتشير التقديرات إلى وجود عشرات المؤسسات الناشئة في الجزائر التي توظف الذكاء الاصطناعي أو تطبيقاته، مع توسع تدريجي في هذا المجال داخل المنظومة الريادية. ورغم هذه الديناميكية، لا تزال المؤسسات الناشئة المطبقة للذكاء الاصطناعي تواجه مجموعة من

التحديات، أبرزها محدودية التمويل المتخصص، وضعف البنية التحتية الرقمية، ونقص الكفاءات التقنية المتقدمة في مجال علوم البيانات والذكاء الاصطناعي. ومع ذلك، فإن هذه المؤسسات تمثل أحد المحركات الرئيسية للابتكار التكنولوجي، وتسهم في تطوير حلول رقمية تستجيب لاحتياجات السوق المحلي وتدعم التحول نحو اقتصاد رقمي قائم على المعرفة.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة؛ الذكاء الاصطناعي؛ الابتكار التكنولوجي؛ الاقتصاد الرقمي؛

التحول الرقمي.

المشارك:

د/ مالك سماح: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي بين التقدم العلمي والمسؤولية الأخلاقية

الملخص:

تناقش هذه المداخلة التوازن الدقيق بين التقدم العلمي الذي يتيح الذكاء الاصطناعي والمسؤولية الأخلاقية المصاحبة لاستخدامه. توضح كيف أن الابتكارات في مجالات التعلم الآلي، تحليل البيانات الضخمة، ومعالجة اللغة الطبيعية توفر فرصًا كبيرة لتطوير العلوم، تحسين الخدمات، وتعزيز الابتكار في المؤسسات. في المقابل، تبرز المداخلة المخاطر الأخلاقية المرتبطة بالخصوصية، التحيز الخوارزمي، الشفافية، والمساءلة، والتي تتطلب وضع أطر تنظيمية وسياسات أخلاقية تضمن استخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول.

وتخلص المداخلة إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي والمؤسساتي بنجاح يعتمد على احترام المعايير الأخلاقية، تطوير مهارات الكوادر، وتبني ثقافة مؤسسية توازن بين الابتكار والكفاءة من جهة، والمسؤولية الأخلاقية من جهة أخرى.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - التقدم العلمي - المسؤولية الأخلاقية - التعلم الآلي - تحليل

البيانات - الابتكار - التحيز الخوارزمي - الشفافية - المساءلة - الحوكمة الرقمية.

المشارك:

د/ مزهود نهلة:

عنوان المداخلة: المؤسسات في عصر الرقمنة: التحول الرقمي وانعكاساته التنظيمية

والاجتماعية

الملخص:

يشهد العالم المعاصر تحولات عميقة نتيجة الانتشار المتسارع لتكنولوجيا المعلومات والاتصال، الأمر الذي أدى إلى بروز ما يعرف بالتحول الرقمي داخل المؤسسات. ويشير هذا التحول إلى إدماج التقنيات الرقمية

في مختلف العمليات الإدارية والتنظيمية، بما يسهم في تحسين الكفاءة، وتسريع تدفق المعلومات، وتطوير أساليب العمل واتخاذ القرار. غير أن تأثير التحول الرقمي لا يقتصر على الجانب التقني أو الاقتصادي فقط، بل يمتد ليشمل البعد التنظيمي والاجتماعي داخل المؤسسة.

فمن الناحية التنظيمية، يسهم التحول الرقمي في إعادة تشكيل الهياكل التنظيمية، وتبسيط الإجراءات، وتعزيز أنماط العمل التشاركي والمرن. أما من الناحية الاجتماعية، فيؤثر في طبيعة العلاقات المهنية، ويغير أدوار العاملين ومهاراتهم، كما يفرض متطلبات جديدة تتعلق بالتكوين الرقمي والتكيف مع بيئة العمل الرقمية. وبالتالي، فإن نجاح المؤسسات في عصر الرقمنة يعتمد على قدرتها على التوفيق بين تبني التكنولوجيا الحديثة وإدارة التغيير التنظيمي والاجتماعي المصاحب لها.

الكلمات المفتاحية: التحول الرقمي؛ الرقمنة؛ المؤسسات؛ التغيير التنظيمي؛ تكنولوجيا المعلومات والاتصال؛ العلاقات المهنية.

المشارك:

د/ ربوش العارفة: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

أ.د/ مزينة بلقاسم: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: أثر الذكاء الاصطناعي الأخضر والمؤسسات الناشئة الخضراء في استدامة تنمية الريف الجزائري – منصة منتوج فلاح بلادي انموذجا-

الملخص:

شهد العالم توجهاً متزايداً نحو توظيف التقنيات الذكية في دعم التنمية المستدامة، خاصة في المجالات المرتبطة بالزراعة والبيئة. وفي هذا السياق، يبرز مفهوم الذكاء الاصطناعي الأخضر كأحد الأدوات التكنولوجية التي تسهم في تحسين إدارة الموارد الطبيعية وتعزيز الإنتاجية الزراعية مع الحفاظ على التوازن البيئي. كما تلعب المؤسسات الناشئة الخضراء دوراً مهماً في تطوير حلول رقمية مبتكرة تدعم الاقتصاد المحلي وتساهم في تنمية المناطق الريفية.

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز أثر الذكاء الاصطناعي الأخضر والمؤسسات الناشئة الخضراء في تحقيق استدامة تنمية الريف الجزائري، من خلال تحليل تجربة منصة "منتوج فلاح بلادي" كنموذج رقمي يربط بين الفلاحين والأسواق، ويسهم في تحسين تسويق المنتجات الفلاحية وتعزيز الشفافية والكفاءة في سلاسل القيمة الزراعية. وتوضح الدراسة أن اعتماد الحلول الرقمية الذكية يمكن أن يسهم في دعم الفلاحين، وتحسين إدارة الإنتاج والتوزيع، وخلق فرص اقتصادية جديدة في المناطق الريفية، بما يعزز مسار التنمية المستدامة في

الجزائر.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي الأخضر؛ المؤسسات الناشئة الخضراء؛ التنمية الريفية؛ الزراعة الذكية؛ الاستدامة البيئية؛ الاقتصاد الأخضر؛ التسويق الرقمي الفلاحي؛ الجزائر.

المشارك:

د/ حاتم شبايكي: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: التحديات المستقبلية للمؤسسات الناشئة في ظل التحول الرقمي

الملخص:

تتناول هذه المداخلة التحديات المستقبلية التي تواجه المؤسسات الناشئة في ظل التحول الرقمي المتسارع، حيث أصبح تبني التقنيات الرقمية شرطاً أساسياً للبقاء والنمو في بيئة أعمال تنافسية وعالمية. وتبرز المداخلة أن من أهم هذه التحديات: مواكبة التطورات التكنولوجية السريعة، تأمين البيانات وحمايتها من المخاطر السيبرانية، الحصول على تمويل مستدام، واستقطاب الكفاءات الرقمية القادرة على إدارة الابتكار. كما تناقش المداخلة تحديات التكيف مع نماذج الأعمال الرقمية الجديدة، ومتطلبات الامتثال التنظيمي، وضغط المنافسة من الشركات الكبرى التي تمتلك موارد تقنية ومالية أكبر. وتشير إلى أن تجاوز هذه التحديات يتطلب بناء استراتيجيات رقمية مرنة، الاستثمار في رأس المال البشري، وتعزيز ثقافة الابتكار والتعلم المستمر داخل المؤسسات الناشئة لضمان الاستدامة والقدرة على التوسع.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - التحول الرقمي - التحديات المستقبلية - الأمن السيبراني -

الكفاءات الرقمية - الابتكار - نماذج الأعمال الرقمية - التمويل - الاستدامة - التنافسية - ريادة الأعمال الرقمية.

المشارك:

د/ مكلاطي فاطمة الزهراء: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: المؤسسات الناشئة والذكاء الاصطناعي أية علاقة

الملخص:

تتناول هذه المداخلة طبيعة العلاقة بين المؤسسات الناشئة والذكاء الاصطناعي، بوصفه أداة استراتيجية ومحركاً رئيسياً للابتكار والنمو. تبرز المداخلة كيف يمكن للذكاء الاصطناعي أن يمنح المؤسسات الناشئة ميزة تنافسية من خلال تحليل البيانات، فهم سلوك العملاء، أتمتة العمليات، وتطوير منتجات وخدمات ذكية تلبي احتياجات السوق بكفاءة أعلى.

كما تناقش المداخلة أوجه التكامل بين مرونة المؤسسات الناشئة وقدرات الذكاء الاصطناعي، حيث

تسمح الهياكل التنظيمية الخفيفة بسرعة تبني التقنيات الحديثة واختبار نماذج أعمال مبتكرة، وفي المقابل، تشير إلى التحديات المرتبطة بالتكلفة، نقص الكفاءات الرقمية، والاعتبارات الأخلاقية والتنظيمية. وتخلص إلى أن العلاقة بين المؤسسات الناشئة والذكاء الاصطناعي هي علاقة تكاملية تقوم على استثمار البيانات والتقنية لتحقيق النمو المستدام والابتكار المستمر.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - الذكاء الاصطناعي - الابتكار - التحول الرقمي - الميزة التنافسية - تحليل البيانات - أتمتة العمليات - نماذج الأعمال - الكفاءات الرقمية - الاستدامة - ريادة الأعمال.

المشارك:

✚ د/ نور الدين بوراس: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الخوارزميات كفاعل اجتماعي: الذكاء الاصطناعي وإعادة تشكيل الفعل الريادي في المؤسسات الناشئة

الملخص:

تناولت هذه المداخلة الخوارزميات بوصفها فاعلاً اجتماعياً مؤثراً في بيئة ريادة الأعمال، حيث لم تعد مجرد أدوات تقنية محايدة، بل أصبحت عنصراً فاعلاً في توجيه القرارات، تشكيل الاستراتيجيات، وإعادة تعريف الفعل الريادي داخل المؤسسات الناشئة. تسلط المداخلة الضوء على كيفية اعتماد رواد الأعمال على أنظمة الذكاء الاصطناعي في تحليل الأسواق، تقييم المخاطر، تصميم نماذج الأعمال، واستشراف الفرص الاستثمارية، مما يجعل الخوارزميات شريكاً ضمنياً في صناعة القرار.

كما تناقش التحولات التي تطرأ على دور رائد الأعمال، من فاعل يعتمد على الحدس والخبرة الشخصية إلى فاعل يتفاعل مع توصيات الخوارزميات ويعيد بناء استراتيجياته وفق معطيات تحليلية دقيقة. وتبرز في المقابل إشكاليات التبعية التقنية، والشفافية، والتحيز الخوارزمي، وتأثير ذلك على استقلالية القرار الريادي. وتخلص المداخلة إلى أن إعادة تشكيل الفعل الريادي في ظل الذكاء الاصطناعي تتطلب وعياً نقدياً، وحوكمة رشيدة، وتوازناً بين الذكاء البشري والذكاء الاصطناعي لضمان استدامة الابتكار.

الكلمات المفتاحية: الخوارزميات - الفاعل الاجتماعي - الذكاء الاصطناعي - الفعل الريادي -

المؤسسات الناشئة - اتخاذ القرار - التحيز الخوارزمي - الحوكمة الرقمية - الابتكار - ريادة الأعمال - التحول الرقمي

المشارك:

د/ بدرالدين مسعودي: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/عناق جمال: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي والابتكار بين جدلية الأنسنة والأداتية

الملخص:

تتناول هذه المداخلة العلاقة الجدلية بين الأنسنة والأداتية في سياق الذكاء الاصطناعي والابتكار، حيث يُنظر إلى الذكاء الاصطناعي من جهة كأداة تقنية لتعزيز الكفاءة وتسريع الإنتاج وتحسين جودة القرارات، ومن جهة أخرى كظاهرة تؤثر في البعد الإنساني للعمل والإبداع والقيم. تسعى المداخلة إلى تحليل هذا التوتر بين اعتبار الذكاء الاصطناعي مجرد وسيلة محايدة (أداتية)، وبين اعتباره فاعلاً يعيد تشكيل الأدوار والعلاقات والخيارات الإنسانية (أنسنة التقنية أو إعادة تمركز الإنسان في قلب العملية الابتكارية).

كما تتناقش المداخلة أثر الذكاء الاصطناعي على طبيعة الإبداع، وحدود الاعتماد على الخوارزميات في توليد الأفكار واتخاذ القرار، وإمكانية الحفاظ على البعد القيمي والأخلاقي في ظل تسارع التحول الرقمي. وتخلص إلى أن تحقيق ابتكار مستدام يتطلب مقاربة توازنية تدمج بين الكفاءة التقنية والبعد الإنساني، عبر حوكمة رشيدة، وتعزيز التفكير النقدي، وضمان بقاء الإنسان محور العملية الابتكارية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - الابتكار - الأنسنة - الأداتية - الفعل الإبداعي - القيم

الإنسانية - الخوارزميات - الحوكمة الأخلاقية - التحول الرقمي - المسؤولية الاجتماعية - الفلسفة التقنية.

المشارك:

د/ برينيس عبد الكريم: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

د/عيساوي الساسي: جامعة سوق أهراس

عنوان المداخلة: الية المرافقة والدعم والتمويل للمؤسسات الناشئة في عصر الذكاء

الاصطناعي

الملخص:

تتناول هذه المداخلة آليات المرافقة والدعم والتمويل الموجهة للمؤسسات الناشئة في عصر الذكاء الاصطناعي، في ظل التحولات العميقة التي يشهدها الاقتصاد الرقمي. تبرز المداخلة كيف أصبح الذكاء الاصطناعي عاملاً مؤثراً في تحديد فرص الاستثمار، وتقييم جدوى المشاريع، وتوجيه قرارات التمويل بناءً على تحليل البيانات والمؤشرات التنبؤية.

كما تستعرض دور حاضنات الأعمال، ومسرّعات الشركات الناشئة، وصناديق رأس المال المخاطر،

والممنصات الرقمية، في توفير بيئة داعمة تدمج بين الإرشاد التقني، والتكوين المتخصص، والتمويل المرن. وتؤكد على أن فعالية منظومة الدعم في عصر الذكاء الاصطناعي تتطلب تكاملاً بين الفاعلين العموميين والخواص، واعتماد أدوات تقييم ذكية، وتطوير أطر قانونية وتنظيمية مرنة تشجع الابتكار وتحمي في الوقت نفسه الاستدامة والشفافية. وتلخص المداخلة إلى أن نجاح المؤسسات الناشئة في بيئة مدفوعة بالذكاء الاصطناعي يرتبط بمدى تطور منظومة المرافقة والتمويل، وقدرتها على مواكبة التحولات التكنولوجية وتسريع الانتقال من الفكرة إلى السوق.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - الذكاء الاصطناعي - آليات الدعم - المرافقة.

المشارك:

د/ خباش نوال: جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية-

Titre: Le rôle de l'intelligence artificielle dans le développement des startups

Résumé:

L'intelligence artificielle joue un rôle essentiel dans le développement des startups en leur permettant d'automatiser des tâches, d'analyser rapidement de grandes quantités de données et de prendre de meilleures décisions. Elle aide à améliorer les produits et services, à personnaliser l'expérience client et à réduire les coûts. Grâce à l'IA, les startups peuvent innover plus rapidement, gagner en compétitivité et s'adapter aux évolutions du marché.

Mots clés : intelligence artificielle -startups- automatisation

المشارك:

د/ وئام صور: جامعة أبي بكر بالقائد - تلمسان-

د/هاجر بوليلة: جامعة أبي بكر بالقائد - تلمسان-

Title of the presentation: Building AI-Driven Innovation in Startups: A Conceptual Framework for Emerging Institutional Ecosystems

Abstract:

Building AI-driven innovation in startups relies on a conceptual framework that- integrates key elements of the institutional ecosystem. These elements include access to data, technological skills, public policy support, investment, and

strategic partnerships. Startups use artificial intelligence to develop innovative solutions, enhance performance, and accelerate growth. However, their success depends on the maturity of the ecosystem, collaboration between stakeholders (businesses, universities, and governments), and the ability to address ethical, technical, and regulatory challenges.

Key words : artificial intelligence - innovation - startups.

المشارك:

أ. د/ ياسمينه طويل: جامعة 20 أوت 1955 - سكيكدة-

عنوان المداخلة: بناء الثقة في أنظمة الذكاء الاصطناعي من خلال تبني مبادئ الذكاء

الاصطناعي المسؤول: الاستفادة من التجربة الإماراتية كنموذج

الملخص:

يعدّ بناء الثقة في أنظمة الذكاء الاصطناعي عنصرًا أساسيًا لضمان اعتمادها بشكل واسع وفعال. ويتحقق ذلك من خلال تبني مبادئ الذكاء الاصطناعي المسؤول، مثل الشفافية، العدالة، المساءلة، وحماية الخصوصية. تبرز التجربة الإماراتية كنموذج رائد في هذا المجال، حيث عملت على وضع استراتيجيات وطنية وتشريعات داعمة، إلى جانب الاستثمار في الابتكار وبناء القدرات البشرية. وقد ساهم هذا التوجه في تعزيز ثقة المستخدمين والمؤسسات في تقنيات الذكاء الاصطناعي، ودعم استخدامها بشكل أخلاقي ومستدام.

الكلمات المفتاحية: لذكاء الاصطناعي المسؤول - الشفافية - العدالة - المساءلة.

المشارك:

أ.د/ نادية بولقدام: جامعة أبي بكر بالقائد - تلمسان

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي وتطوير المؤسسات الناشئة: مقارنة مفاهيمية وتحليلية في

ضوء الأطر القانونية والمهنية والأخلاقية - دراسة تطبيقية على واقع المؤسسات الناشئة في

الجزائر

الملخص:

تناولت هذه الدراسة دور تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير المؤسسات الناشئة، من خلال مقارنة مفاهيمية وتحليلية تأخذ بعين الاعتبار الأبعاد القانونية والمهنية والأخلاقية. وتهدف إلى إبراز كيفية مساهمة الذكاء الاصطناعي في تحسين الأداء، دعم الابتكار، وتعزيز القدرة التنافسية لهذه المؤسسات، خاصة في البيئات الاقتصادية الناشئة.

كما تسلط الدراسة الضوء على واقع المؤسسات الناشئة في الجزائر، مبرزةً أهم الفرص التي يوفرها تبني تقنيات مثل تعلم الآلة وتحليل البيانات، مقابل التحديات المرتبطة بضعف الإطار القانوني، ونقص الكفاءات، والإشكالات الأخلاقية كحماية البيانات والشفافية.

وتخلص الدراسة إلى أن تحقيق الاستفادة المثلى من الذكاء الاصطناعي يتطلب تطوير بيئة تنظيمية مرنة، وتعزيز التكوين المتخصص، وترسيخ مبادئ الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، بما يدعم نمو المؤسسات الناشئة في الجزائر بشكل مستدام

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي، المؤسسات الناشئة.

المشارك:

د/ بوطغان نبيل: جامعة 20 أوت 1955 -سكيكدة

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي كمحرك للابتكار في المؤسسات الناشئة بالجزائر: مقارنة

نظرية في ضوء تجارب وطنية ناجحة

الملخص:

يُعد الذكاء الاصطناعي من أبرز المحركات الحديثة للابتكار في بيئة الأعمال، حيث يتيح للمؤسسات الناشئة تطوير منتجات وخدمات ذكية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القدرة التنافسية. تهدف هذه الدراسة إلى تقديم مقارنة نظرية تبرز دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار داخل المؤسسات الناشئة في الجزائر، مع الاستئناس ببعض التجارب الوطنية الناجحة.

تعتمد الدراسة على تحليل مفاهيمي يوضح العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والابتكار، خاصة من خلال تطبيقات مثل تعلم الآلة وتحليل البيانات، التي تمكن المؤسسات من فهم السوق واتخاذ قرارات استراتيجية فعالة. كما تُبرز الدراسة كيف ساهمت بعض المؤسسات الناشئة الجزائرية في توظيف هذه التقنيات في مجالات مثل التجارة الإلكترونية، والخدمات المالية، والصحة الرقمية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي، المؤسسات الناشئة الابتكار .

المشارك:

ط.د/ خضراوي ياسين: جامعة الجزائر 03

د/عبد الجليل خياطي: جامعة الجزائر 03

عنوان المداخلة: رهان السيادة الإبداعية للمؤسسات الناشئة في عصر الذكاء الاصطناعي:

قراءة فلسفية نقدية

الملخص:

عالج هذه الدراسة إشكالية السيادة الإبداعية للمؤسسات الناشئة في ظل التحولات التي أحدثتها الذكاء الاصطناعي، من خلال قراءة فلسفية نقدية تسعى إلى تفكيك العلاقة بين التكنولوجيا والإبداع. وتبرز كيف أسهمت تقنيات مثل تعلم الآلة والشبكات العصبية الاصطناعية في إعادة تعريف مفهوم الإبداع، حيث لم يعد مقتصرًا على الإنسان، بل أصبح نتاج تفاعل مع الأنظمة الذكية.

كما تسلط الدراسة الضوء على إشكالية التبعية التكنولوجية التي تواجهها المؤسسات الناشئة نتيجة اعتمادها على منصات رقمية عالمية، مما يهدد استقلاليتها وقدرتها على إنتاج معرفة مبتكرة محلياً. ومن منظور الفلسفة التقنية ونظرية المعرفة، تطرح الدراسة تساؤلات حول طبيعة الإبداع الخوارزمي وحدود أصالته. وتخلص الدراسة إلى أن تحقيق السيادة الإبداعية يتطلب تبني نموذج متوازن يجمع بين استثمار إمكانات الذكاء الاصطناعي وبناء قدرات ذاتية، في إطار أخلاقي يضمن الاستقلالية والابتكار المستدام.

الكلمات المفتاحية: رهان السيادة الإبداعية- الذكاء الاصطناعي- المؤسسات الناشئة

المشارك:

د/ محمد كسكاس: جامعة أحمد زبانة - غليزان

د/ منار هيام الروح: جامعة أحمد زبانة - غليزان

عنوان المداخلة: تطوير المؤسسات الناشئة عبر تقنيات الذكاء الاصطناعي حلول مبتكرة

وتحديات واقعية -دراسة حالة مؤسسة الجزائرية fam Ai

الملخص:

تتناول هذه الدراسة دور الذكاء الاصطناعي في تطوير المؤسسات الناشئة من خلال استكشاف الحلول المبتكرة التي تتيحها هذه التقنيات، وتحليل التحديات الواقعية التي تواجهها في البيئات النامية، مع التركيز على الحالة الجزائرية. وتهدف إلى إبراز كيفية مساهمة تطبيقات مثل تعلم الآلة وتحليل البيانات في تحسين الأداء، وتعزيز الكفاءة، ودعم اتخاذ القرار داخل المؤسسات الناشئة.

كما تعتمد الدراسة على مقارنة تطبيقية من خلال تحليل تجربة مؤسسة Farm AI الجزائرية، التي نجحت في توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في مجال الزراعة الذكية عبر تطوير حلول للكشف المبكر عن الأمراض النباتية وتحسين الإنتاجية الزراعية. وتبرز هذه التجربة أهمية الابتكار التكنولوجي في تحقيق قيمة مضافة اقتصادية واجتماعية.

في المقابل، تسلط الدراسة الضوء على مجموعة من التحديات، أبرزها ضعف البنية التحتية الرقمية، نقص الكفاءات المتخصصة، محدودية التمويل، وغياب إطار قانوني منظم لتقنيات الذكاء الاصطناعي. وتخلص إلى ضرورة تبني استراتيجيات متكاملة تدعم الابتكار، وتعزز التكوين، وتوفر بيئة تنظيمية محفزة

لتطوير المؤسسات الناشئة في الجزائر.

الكلمات المفتاحية: الابتكار - الميزة التنافسية- المؤسسات الناشئة تطوير المؤسسات الناشئة عبر تقنيات الذكاء الاصطناعي.

المشارك:

د/ بالعادل حفيظ: جامعة أحمد دراية -أدرار

د/قتاتلية عصام: جامعة أحمد دراية -أدرار

عنوان المداخلة: التعريف النظري للمؤسسات الناشئة في عصر الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تناول هذا الموضوع التعريف النظري للمؤسسات الناشئة في ظل التحولات التي فرضها الذكاء الاصطناعي، حيث لم تعد هذه المؤسسات مجرد مشاريع صغيرة مبتكرة، بل أصبحت كيانات رقمية تعتمد على التكنولوجيا الذكية لتحقيق النمو السريع والقدرة التنافسية. ويبرز هذا التحول من خلال توظيف تقنيات مثل تعلم الآلة وتحليل البيانات في تطوير المنتجات والخدمات، وتحسين عمليات اتخاذ القرار.

كما يشير المفهوم الحديث إلى أن المؤسسات الناشئة في عصر الذكاء الاصطناعي تتميز بالمرونة، والقابلية للتوسع، والاعتماد على البيانات، إضافة إلى قدرتها على الابتكار المستمر في بيئة رقمية متغيرة. وتخلص الدراسة إلى أن هذه المؤسسات تمثل نموذجاً اقتصادياً جديداً يجمع بين المعرفة والتكنولوجيا، ويعكس تحولات عميقة في طبيعة ريادة الأعمال.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة- الاقتصاد الرقمي- الذكاء الاصطناعي.

المشارك:

د/ العلمي قواسمية: جامعة الشهيد حمة لخضر-الوادي

د/ثابت أميرة: جامعة الشهيد حمة لخضر - الوادي

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي والمؤسسات الناشئة: قراءة في المفاهيم، وعرض لمظاهر

التوظيف والاستخدام

الملخص:

شهد العالم المعاصر تطوراً متسارعاً في مجال الذكاء الاصطناعي، ما جعله أداة محورية في دعم نمو وتنافسية المؤسسات الناشئة. يشير الذكاء الاصطناعي إلى مجموعة من التقنيات التي تمكن الأنظمة من محاكاة القدرات البشرية كالتعلم، التحليل، واتخاذ القرار. أما المؤسسات الناشئة فهي كيانات اقتصادية حديثة

تعتمد على الابتكار والتكنولوجيا لتحقيق النمو السريع.

تتجلى مظاهر توظيف الذكاء الاصطناعي داخل هذه المؤسسات في عدة مجالات، مثل: تحليل البيانات لاتخاذ قرارات دقيقة، تحسين تجربة العملاء عبر أنظمة التوصية والردشة الذكية، أتمتة العمليات لخفض التكاليف، وتطوير منتجات وخدمات مبتكرة. كما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وفتح فرص جديدة في السوق.

ورغم هذه المزايا، تواجه المؤسسات الناشئة تحديات تتعلق بارتفاع تكاليف التنفيذ، نقص الكفاءات المتخصصة، وإشكالات أخلاقية مرتبطة بالخصوصية والشفافية. وعليه، فإن توظيف الذكاء الاصطناعي بشكل فعال يتطلب موازنة بين الابتكار والمسؤولية

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - الاقتصاد الرقمي - الذكاء الاصطناعي.

المشارك:

د/ سوساوي نبيل: جامعة باتنة 1 - الحاج لخضر

عنوان المداخلة: تأثيرات الذكاء الاصطناعي على مردود المؤسسات الناشئة وأثره على الإنسان

الملخص:

ساهم الذكاء الاصطناعي في رفع مردودية المؤسسات الناشئة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية، دعم اتخاذ القرار، وتعزيز الابتكار، مما يزيد من قدرتها التنافسية. وفي المقابل، ينعكس على الإنسان بآثار إيجابية مثل تحسين جودة الحياة وخلق فرص عمل جديدة، وأخرى سلبية كتهديد بعض الوظائف واتساع فجوة المهارات وظهور تحديات أخلاقية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المردودية - المؤسسات الناشئة - الكفاءة - الابتكار -

الأتمتة -

المشارك:

د/ مشري رحمة: المدرسة الوطنية العليا لعلوم القرآن

عنوان المداخلة: دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار والاستدامة الناشئة الجزائرية: دراسة

حالة مؤسسة TalabaStore

الملخص:

تهدف هذه المداخلة إلى تسليط الضوء على دور الذكاء بالمؤسسات الاصطناعي في تعزيز الابتكار وتحقيق الاستدامة داخل المؤسسات الناشئة الجزائرية، مع التركيز على دراسة حالة مؤسسة TalabaStore في ظل

التحولات الرقمية المتسارعة، أصبح الذكاء الاصطناعي أداة استراتيجية تُمكن المؤسسات من تحسين كفاءتها التشغيلية، وتحليل البيانات بشكل دقيق، وفهم سلوك العملاء، مما يدعم اتخاذ القرار ويساهم في تطوير منتجات وخدمات مبتكرة.

تناول الدراسة كيفية توظيف مؤسسة TalabaStore لتقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين تجربة المستخدم، وإدارة الطلبات، والتنبؤ بالاحتياجات السوقية، وهو ما انعكس إيجاباً على قدرتها التنافسية واستدامتها. كما تبرز المداخلة التحديات التي تواجه هذه المؤسسات، مثل نقص الكفاءات، وضعف البنية التحتية الرقمية، والحاجة إلى بيئة تشريعية داعمة.

وتخلص الدراسة إلى أن تبني الذكاء الاصطناعي يمثل رافعة أساسية لدعم الابتكار وتحقيق التنمية المستدامة في المؤسسات الناشئة الجزائرية، شريطة توفير الموارد اللازمة وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص.

الكلمات المفتاحية:

الذكاء الاصطناعي، الابتكار، الاستدامة، المؤسسات الناشئة، الجزائر، TalabaStore، التحول الرقمي، تحليل البيانات، تجربة المستخدم، التنافسية.

المشارك:

أ.د/ نعيجات عبد الحميد: جامعة عمارثليجي -الأغواط

د/ مريومة انصاف: جامعة عمارثليجي -الأغواط

عنوان المداخلة: دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز كفاءة المؤسسات الناشئة الخدمائية: دراسة تحليلية لتجربة شركة يسير في الجزائر

الملخص:

تُعد Yassir من أبرز نماذج المؤسسات الناشئة الخدمية في الجزائر، حيث تعتمد على التكنولوجيا الرقمية والذكاء الاصطناعي لتحسين كفاءة خدماتها مثل النقل، التوصيل، والخدمات المالية. وتقوم فكرة عملها على ربط المستخدمين بمقدمي الخدمات عبر منصة ذكية تعمل على تحليل البيانات وتوجيه الطلبات بشكل سريع ودقيق.

يساهم الذكاء الاصطناعي في تعزيز كفاءة الشركة من خلال تحسين توزيع الطلبات (مثل اختيار أقرب سائق)، التنبؤ بالطلب، تحسين تجربة المستخدم، وتقليل زمن الاستجابة، مما يؤدي إلى رفع الإنتاجية وزيادة

رضا العملاء. كما يدعم توسع الشركة إلى عدة مدن ودول بفضل اعتمادها على حلول رقمية متقدمة

المشارك:

د/ دهمش سميرة: جامعة محمد البشير الإبراهيمي - برج بوعريش

د/ مريومة انصاف: جامعة عمارثليجي - الأغواط

عنوان المداخلة: دور خطط إدارة الأزمات الرقمية في حماية صورة المؤسسة في ظل ممارسة العلاقات العامة الرقمية

الملخص:

تلعب خطط إدارة الأزمات الرقمية دورًا محوريًا في حماية صورة المؤسسة، خاصة في ظل تنامي استخدام العلاقات العامة الرقمية. فمع سرعة انتشار المعلومات عبر المنصات الرقمية، يمكن لأي أزمة (إشاعة، تعليق سلبي، تسريب معلومات...) أن تؤثر بشكل كبير على سمعة المؤسسة. لذلك تعتمد المؤسسات على استراتيجيات استباقية تشمل الرصد المبكر، سرعة الاستجابة، التواصل الشفاف، وإدارة المحتوى الرقمي بفعالية. كما تساهم العلاقات العامة الرقمية في بناء الثقة مع الجمهور، احتواء الأزمات، واستعادة الصورة الذهنية للمؤسسة، مما يعزز استمراريتها ومصداقيتها في البيئة الرقمية.

الكلمات المفتاحية: إدارة الأزمات الرقمية - العلاقات العامة الرقمية - صورة المؤسسة - السمعة الرقمية

- الاتصال الاستراتيجي.

المشارك:

د/ صغير مريم: جامعة ابن خلدون - تيارت

Titre: La traduction automatique basé sur L'AI: opportunités et limites pour les entreprises émergentes

Résumé:

Cette étude traite de la traduction automatique basée sur l'IA, en mettant l'accent sur les opportunités et les limites pour les entreprises émergentes. L'analyse montre que l'IA permet d'améliorer la communication multilingue, d'ouvrir de nouveaux marchés et de faciliter l'accès à l'information, ce qui constitue un atout stratégique pour les startups. Cependant, elle souligne également les limites, telles que les erreurs de traduction, le manque de contexte culturel et les enjeux liés à la confidentialité des données. L'étude insiste sur la nécessité d'adopter des solutions technologiques adaptées, accompagnées de pratiques responsables, afin d'optimiser les avantages tout en minimisant les risques.

Mots clé : Traduction automatique - Intelligence artificielle - Entreprises émergentes - Opportunités - Limites - Communication multilingue -

المشارك:

ط.د/ زباني أميمة: جامعة ابن خلدون - تيارت

ط.د/ جواد يسرى: جامعة اكي محند أولحاج - البويرة

عنوان المداخلة: تمكين الموارد البشرية في المؤسسات الحديثة في ظل الإدارة الرقمية: مقارنة
سوسيولوجية لتحويلات علاقات العمل بفعل تطبيقات الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تناول موضوع تمكين الموارد البشرية في المؤسسات الحديثة في ظل الإدارة الرقمية التحويلات العميقة التي طرأت على علاقات العمل نتيجة توظيف تطبيقات الذكاء الاصطناعي. فقد أسهمت الرقمنة في إعادة تشكيل بيئة العمل من خلال تعزيز المرونة، تطوير المهارات الرقمية، وتمكين العاملين من اتخاذ قرارات أكثر استقلالية. ومن منظور سوسيولوجي، أدى ذلك إلى تغيير أنماط السلطة والتنظيم داخل المؤسسة، حيث أصبحت العلاقات أقل هرمية وأكثر اعتمادًا على الكفاءة والمعرفة. في المقابل، ظهرت تحديات جديدة مثل المراقبة الرقمية، ضغط الأداء، واتساع الفجوة بين المهارات التقليدية والرقمية، مما يستدعي تبني سياسات توازن بين التمكين التكنولوجي والحماية الاجتماعية للعاملين.

الكلمات المفتاحية: تمكين الموارد البشرية - الإدارة الرقمية - الذكاء الاصطناعي - علاقات العمل -

التحول الرقمي.

المشارك:

أ.د/ عجلة محمد: جامعة غرداية

أ.د/ بوسته محمد الصالح: جامعة غرداية

عنوان المداخلة: متطلبات المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة في منطلقات الذكاء
الاصطناعي - الارتباطات والأهداف

الملخص:

تسعى المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة إلى تبني الذكاء الاصطناعي كمدخل استراتيجي لتعزيز تنافسيتها وتحقيق النمو. ويتطلب ذلك توفر بنية تحتية رقمية مناسبة، بيانات عالية الجودة، كفاءات بشرية متخصصة، وثقافة تنظيمية داعمة للابتكار. كما يرتبط توظيف الذكاء الاصطناعي بتحقيق أهداف متعددة، أبرزها تحسين الكفاءة التشغيلية، دعم اتخاذ القرار، تطوير المنتجات والخدمات، وتوسيع الحصة السوقية. ويبرز أيضًا ترابط قوي بين الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، حيث يشكل ركيزة أساسية لرفع الأداء المؤسسي ومواكبة التغيرات في البيئة الاقتصادية.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - الذكاء الاصطناعي -

التحول الرقمي.

المشارك:

د/ قريب هيثم: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

أ.د/ أسماء لعموري: جامعة الشيخ العربي التبسي- تبسة-

Title of the presentation: Artificial Intelligence as a New Organizational Actor: Transformations of Authority and Decision-Making within Startups

Abstract:

The topic Artificial Intelligence as a New Organizational Actor explores the profound transformations it brings to startups, particularly in terms of authority structures and decision-making processes. Artificial intelligence is no longer just a technological tool; it has become an active organizational actor capable of analyzing data, predicting trends, and even suggesting or autonomously executing decisions. This shift has led to a redistribution of power within organizations, reducing traditional centralization in favor of more flexible, data-driven models.

Moreover, AI enhances the speed and accuracy of decision-making, while simultaneously raising critical issues related to transparency, accountability, and the limits of human intervention. In the context of startups—known for their dynamism and innovation—AI emerges as a key element reshaping organizational relationships and posing ethical and sociological questions about who truly holds authority: humans or algorithms.

Keywords :Artificial Intelligence – Organizational Actor – Organizational Authority – Decision-Making – Startups – Digital Transformation

المشارك:

ط.د/ بلال الحمزة: جامعة عبد الحميد مهري -قسنطينة 2

عنوان المداخلة: التمكين الرقمي لشباب مناطق الهامشية: بين الفرص المتاحة ومخاطر الإقصاء الاجتماعي

الملخص:

يتناول موضوع التمكين الرقمي لشباب المناطق الهامشية الأدوار المتزايدة للتكنولوجيا الرقمية في تحسين فرص الإدماج الاجتماعي والاقتصادي لهذه الفئة. إذ تتيح الأدوات الرقمية، مثل الإنترنت ومنصات التعلم والعمل عن بُعد، إمكانيات واسعة للوصول إلى المعرفة، وتنمية المهارات، وخلق فرص عمل جديدة، مما يعزز من قدرات الشباب على المشاركة الفاعلة في المجتمع.

غير أن هذا التمكين لا يخلو من تحديات، حيث تظل الفجوة الرقمية عائقاً رئيسياً أمام استفادة جميع الشباب بشكل متكافئ، نتيجة لضعف البنية التحتية، وقلة الموارد، ونقص التكوين الرقمي. كما تبرز مخاطر الإقصاء الاجتماعي بشكل جديد، يتمثل في تهميش الفئات غير القادرة على الولوج إلى التكنولوجيا أو استخدامها بفعالية. ومن ثم، يفرض هذا الواقع ضرورة تبني سياسات شاملة تعزز العدالة الرقمية، وتضمن تكافؤ الفرص، وتحد من إعادة إنتاج اللامساواة في الفضاء الرقمي.

الكلمات المفتاحية: التمكين الرقمي - شباب المناطق الهامشية - الفجوة الرقمية - الإقصاء الاجتماعي

- العدالة الرقمية.

المشارك:

د/ محمد الطيب بلغيث: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي -تبسة

أ.د/ منير الحمزة: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي

Titre : Vers un écosystème algérien de startups basé sur l'intelligence artificielle

المشارك:

أ.د/ بن سعيد موسى: جامعة محمد بوضياف -المسيلة

عنوان المداخلة: دور أخلاقيات المهنة في توجيه استخدام الذكاء الاصطناعي داخل

المؤسسات الناشئة

الملخص:

تناول موضوع دور أخلاقيات المهنة في توجيه استخدام الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسات الناشئة أهمية الأطر الأخلاقية في ضبط استغلال تقنيات الذكاء الاصطناعي بما يحقق التوازن بين الابتكار والمسؤولية. فالمؤسسات الناشئة غالباً ما تسعى لتسريع النمو والابتكار، مما قد يدفع إلى استخدام الذكاء الاصطناعي دون

مراعاة القيم الأخلاقية، مثل الخصوصية، والشفافية، والمساءلة.

تلعب أخلاقيات المهنة دورًا محوريًا في توجيه السياسات الداخلية، وضمان التزام فرق العمل بالممارسات المسؤولة، وتقليل المخاطر المرتبطة بالتحيز الخوارزمي أو إساءة استخدام البيانات. كما تعزز هذه الأخلاقيات ثقة العملاء والشركاء، وتساهم في بناء سمعة مؤسسية مستدامة، مما يجعل الالتزام بالقيم الأخلاقية جزءًا أساسيًا من استراتيجية النمو الرقمي للمؤسسات الناشئة.

الكلمات المفتاحية: أخلاقيات المهنة - الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - المسؤولية الرقمية

- الشفافية

المشارك:

د/ بيازة صبرينة: جامعة قسنطينة

عنوان المداخلة: سوق العمل والشركات الناشئة في الجزائر الواقع والتحديات

الملخص:

يتناول موضوع سوق العمل والشركات الناشئة في الجزائر: الواقع والتحديات الوضع الراهن لريادة الأعمال وسوق التشغيل في الجزائر، مع التركيز على العوامل الاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر على نمو الشركات الناشئة. يشهد المشهد الجزائري ظهور عدد متزايد من المشاريع الصغيرة والمتوسطة، إلا أن هذه المبادرات تواجه تحديات عدة مثل ضعف التمويل، البيروقراطية، محدودية الخبرات التقنية والإدارية، ونقص البنية التحتية الداعمة.

كما يبرز التفاوت بين المهارات المتاحة في سوق العمل واحتياجات الشركات الناشئة، مما يحد من القدرة على التوسع وتحقيق الاستدامة. وللتغلب على هذه التحديات، يحتاج القطاع إلى دعم شامل يشمل التكوين المهني، التحفيز المالي، تبسيط الإجراءات، وتشجيع ثقافة الابتكار وريادة الأعمال بين الشباب.

الكلمات المفتاحية: سوق العمل - الشركات الناشئة - الجزائر - ريادة الأعمال - التحديات الاقتصادية

- التمويل.

المشارك:

د/ مطروح وفاء: جامعة طاهر مولاي - بشار

د/توايحية رابح: جامعة تبسة

عنوان المداخلة: حوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الاعلامية الناشئة: بين

الابتكار ومتطلبات الامتثال

الملخص:

يتناول موضوع حوكمة الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الإعلامية الناشئة: بين الابتكار ومتطلبات الامتثال التوازن الدقيق الذي تحتاجه هذه المؤسسات بين الاستفادة من قدرات الذكاء الاصطناعي في تعزيز الابتكار الإعلامي وتحسين جودة الإنتاج، وبين الالتزام بالمعايير القانونية والأخلاقية والتنظيمية. فالمؤسسات الإعلامية الناشئة غالبًا ما تستخدم الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات، إنتاج المحتوى، والتوصية بالمواد الإعلامية، ما يسرع من الابتكار ويزيد من القدرة التنافسية.

مع ذلك، يفرض استخدام الذكاء الاصطناعي تحديات تتعلق بالشفافية، حماية الخصوصية، مواجهة الأخبار المزيفة، وضمان الامتثال للقوانين المحلية والدولية. لذلك، فإن تبني حوكمة قوية وممارسات تنظيمية واضحة يساهم في تحقيق الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، ويضمن التوازن بين الابتكار والامتثال، ويحمي سمعة المؤسسة على المدى الطويل.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الإعلامية الناشئة - الابتكار الإعلامي

- الامتثال القانوني.

المشارك:

أ.د/ بن سولة نور الدين: جامعة مصطفى اسطمبولي -معسكر

عنوان المداخلة: السلطة الخوارزمية وإعادة إنتاج اللامساواة داخل الحقوق

المهنية: مداخلة سوسيولوجية نقدية

الملخص:

يتناول موضوع السلطة الخوارزمية وإعادة إنتاج اللامساواة داخل الحقوق المهنية: مداخلة سوسيولوجية نقدية الأثر المتنامي للخوارزميات على تنظيم العمل والسلطة داخل الحقوق المهنية المختلفة. فبينما يُنظر إلى الخوارزميات على أنها أدوات حيادية لتحسين الكفاءة واتخاذ القرارات، تكشف التحليلات النقدية أنها تعكس وتعيد إنتاج الهياكل الاجتماعية القائمة، بما في ذلك اللامساواة في الوصول للفرص، التمييز بين الفئات المهنية، وتفاوت توزيع الموارد.

تعتمد هذه المداخلة على إطار سوسيولوجي يبرز أن السلطة ليست فقط سلطة بشرية، بل أصبحت تشارك مع أنظمة الذكاء الاصطناعي التي تحدد فرص النجاح والترقي داخل المؤسسات. وتطرح الدراسة أسئلة حول الشفافية، المساءلة، وأخلاقيات تصميم واستخدام الخوارزميات، مؤكدة على الحاجة إلى مراجعة نقدية لممارسات الاعتماد على التكنولوجيا داخل المجال المهني لضمان العدالة والمساواة.

الكلمات المفتاحية: السلطة الخوارزمية - اللامساواة الاجتماعية - الحقوق المهنية - الخوارزميات

- العدالة الرقمية

المشارك:

أ.د/ بوري نسيمة: المدرسة العليا للاقتصاد - وهران

Titre: 'IA au cœur des Innovations disruptives et incrémentales :
les nouvelles frontières pour une startup!

Résumé:

Cette étude examine le rôle de l'intelligence artificielle (IA) au cœur des innovations disruptives et incrémentales, en mettant l'accent sur les opportunités qu'elle offre aux startups. L'analyse montre que l'IA permet de créer de nouvelles solutions, d'optimiser les processus existants et de stimuler la compétitivité grâce à l'innovation continue. Elle ouvre également de nouvelles frontières pour la création de valeur, tout en soulevant des défis liés à l'adaptation organisationnelle, à la gestion des talents et à l'éthique de l'innovation. L'étude souligne l'importance d'intégrer stratégies technologiques, compétences humaines et cadres éthiques pour assurer un développement durable et performant des startups.

Mots clé Intelligence artificielle – Innovations disruptives – Innovations incrémentales

المشارك:

ط.د/ تسوري ريم: جامعة الجزائر 3

د/مسوس كمال: جامعة الجزائر 3

Titre: L'intelligence artificielle et l'innovation dans les startups :
Enjeux éthiques et responsabilité professionnelle

Résumé:

cette étude porte sur l'intelligence artificielle et l'innovation dans les startups, en mettant l'accent sur les enjeux éthiques et la responsabilité professionnelle. L'analyse montre que l'IA constitue un levier essentiel pour stimuler l'innovation, améliorer les processus opérationnels et renforcer la compétitivité des startups. Cependant, son utilisation soulève des défis éthiques importants, tels que la protection des données, la transparence dans la prise de décision et la responsabilité professionnelle dans la mise en œuvre des technologies. L'étude souligne la nécessité d'intégrer des cadres éthiques clairs et des pratiques responsables afin d'assurer un développement technologique durable et une innovation respectueuse des normes professionnelles

mots cle : Intelligence artificielle – Innovation – Startups – Enjeux éthiques – Responsabilité professionnelle.

المشارك:

ط.د/ مولود ساكر: المدرسة العليا للتجارة

عنوان المداخلة: دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الناشئة

الملخص:

تتاول موضوع دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الناشئة كيف أصبح الذكاء الاصطناعي أداة استراتيجية تسهم في تطوير منتجات وخدمات مبتكرة، وتحسين العمليات الداخلية، واتخاذ قرارات أكثر دقة وسرعة. فهو يمكّن المؤسسات الناشئة من تحليل البيانات الضخمة، توقع احتياجات السوق، واكتشاف الفرص الجديدة، مما يعزز قدرتها على التكيف مع التغيرات السوقية والتنافسية. كما يسهم الذكاء الاصطناعي في تحسين تجربة العملاء، خفض التكاليف التشغيلية، ودعم الاستراتيجيات الرقمية، ما يجعل المؤسسات الناشئة أكثر قدرة على المنافسة في الأسواق المحلية والدولية. غير أن النجاح في الاستفادة من هذه التكنولوجيا يعتمد على امتلاك بنية تحتية رقمية قوية، كفاءات بشرية مؤهلة، واتباع سياسات مسؤولة لضمان الاستخدام الأخلاقي للتقنيات.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي – الابتكار – المؤسسات الناشئة – القدرة التنافسية – التحليل

البيانات.

المشارك:

د/ فاجر جويده حفصة: جامعة أبي بكر بالقائد - تلمسان

عنوان المداخلة: إدارة الموارد البشرية في عصر الذكاء الاصطناعي: التحولات والرهانات الأخلاقية

الملخص:

يتناول موضوع إدارة الموارد البشرية في عصر الذكاء الاصطناعي: التحولات والرهانات الأخلاقية التأثير العميق لتقنيات الذكاء الاصطناعي على ممارسات إدارة الموارد البشرية داخل المؤسسات. فقد أدت هذه التقنيات إلى تحولات كبيرة في عمليات التوظيف، التقييم، التدريب، وإدارة الأداء، من خلال أتمتة المهام الروتينية وتحليل البيانات بشكل أكثر دقة وموضوعية.

إلا أن الاعتماد على الذكاء الاصطناعي يثير رهانات أخلاقية مهمة، مثل حماية الخصوصية، تجنب التمييز الخوارزمي، وضمان الشفافية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالعاملين. كما يبرز التحدي المتمثل في التوازن بين الكفاءة الرقمية والحس الإنساني في إدارة الموارد البشرية، ما يستدعي تطوير سياسات واضحة ومسؤولة لضمان الاستخدام الأخلاقي للتقنيات الحديثة وتحقيق تنمية مستدامة للعلاقات المهنية.

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية - الذكاء الاصطناعي - التحولات الرقمية - الأخلاقيات المهنية

- التوظيف الذكي.

المشارك:

د/ عبد القادر دحو: جامعة حسيبة بن بوعلي - الشلف

عنوان المداخلة: المقاولاتية ونجاح عمل المؤسسات الناشئة في ظل تطبيقات الذكاء

الاصطناعي

الملخص:

تناول موضوع المقاولاتية ونجاح عمل المؤسسات الناشئة في ظل تطبيقات الذكاء الاصطناعي العلاقة بين روح المبادرة الريادية واستخدام التقنيات الذكية لتحقيق النمو والاستدامة. يبرز الذكاء الاصطناعي كأداة استراتيجية لدعم اتخاذ القرار، تحسين العمليات، تطوير منتجات وخدمات مبتكرة، واستكشاف الفرص السوقية بفعالية أكبر.

كما يوضح الموضوع أن نجاح المؤسسات الناشئة لا يعتمد فقط على الفكرة الريادية، بل على قدرتها على دمج الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول وفعال، ما يعزز التنافسية، يقلل المخاطر، و يتيح التكيف السريع مع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية. ومن ثم، يصبح الجمع بين المقاولاتية والقدرات الرقمية عاملاً أساسياً في ضمان استمرارية ونجاح هذه المؤسسات.

الكلمات المفتاحية: المقاولاتية - المؤسسات الناشئة - الذكاء الاصطناعي - الابتكار - التنافسية -

نجاح الأعمال - اتخاذ القرار.

المشارك:

د/ حجام العربي: جامعة محمد لمين دباغين - سطيف

د. ذيب محمد: جامعة محمد الشريف مساعدي - سوق أهراس

عنوان المداخلة: التوظيف الذكي وإعادة تعريف لسوق العمل: أثر الخوارزميات

على العدالة والفرص الوظيفية

الملخص:

تناول موضوع التوظيف الذكي وإعادة تعريف سوق العمل: أثر الخوارزميات على العدالة والفرص الوظيفية كيفية تحول عمليات التوظيف التقليدية من خلال اعتماد أنظمة الذكاء الاصطناعي والخوارزميات في فرز المرشحين، تقييم المهارات، والتنبؤ بأداء الموظفين المحتملين. توفر هذه التقنيات سرعة ودقة أكبر في اتخاذ القرار، لكنها في المقابل تثير قضايا متعلقة بالعدالة، التمييز المحتمل، والشفافية في الفرص الوظيفية. تسلط الدراسة الضوء على ضرورة تصميم سياسات توظيفية تراعي البعد الأخلاقي للخوارزميات، تضمن تكافؤ الفرص لجميع المتقدمين، وتمنع إعادة إنتاج التحيزات الاجتماعية أو المهنية. كما تؤكد أهمية الجمع بين التحليل الرقمي والحس البشري لضمان سوق عمل أكثر عدالة وشفافية.

الكلمات المفتاحية: التوظيف الذكي - الخوارزميات - سوق العمل - العدالة الوظيفية - تكافؤ الفرص

المشارك:

د/ حسين شاربعلی: جامعة عمارثليجي -الأغواط

د/خادم موسى: جامعة عمارثليجي -الأغواط

Title of the presentation: Exploring the prospects for empowerment and employment in light of artificial intelligence and digital management: Institutional transformations and the stakes of human competencies

Abstract:

Abstract: This study explores the prospects for empowerment and employment in the context of artificial intelligence and digital management, focusing on institutional transformations and the stakes of human competencies. The analysis highlights that AI and digital tools can enhance organizational efficiency, optimize decision-making, and create new opportunities for workforce empowerment. However, these technological transformations also raise challenges, including the need to adapt human skills, address ethical considerations, and ensure equitable access to opportunities. The study emphasizes that integrating digital management strategies with competency development and ethical frameworks is crucial for sustainable institutional growth and effective workforce engagement

Key words artificial intelligence – Digital management – Employment

المشارك:

أ.د/ عسلي نور الدين: جامعة محمد بوضياف -المسيلة

د. غزال فضيل: جامعة محمد بوضياف -المسيلة

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي ودوره في نجاح المؤسسات الناشئة الجزائرية: قراءة تحليلية في تجرتي Temtem و Yassir

الملخص:

يسلط هذا البحث الضوء على دور الذكاء الاصطناعي في نجاح المؤسسات الناشئة الجزائرية من خلال دراسة تجرتي TemTem و Yassir، يوضح التحليل أن اعتماد هذه الشركات على تقنيات الذكاء الاصطناعي ساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز تجربة العملاء، وتسهيل اتخاذ القرارات الاستراتيجية. على سبيل المثال، استُخدمت الخوارزميات لتحليل البيانات الضخمة، وتقديم توصيات دقيقة، وتحسين خدمات النقل والتوصيل، مما رفع من رضا المستخدمين وسرعة الخدمات. كما أبرزت الدراسة التحديات المرتبطة بالموارد البشرية، وحاجة الشركات الناشئة إلى بنية تحتية تقنية متطورة، بالإضافة إلى أهمية دمج الثقافة الرقمية في ثقافة المؤسسة لضمان استدامة الابتكار. في النهاية، يُظهر البحث أن الذكاء الاصطناعي ليس مجرد أداة تقنية، بل عامل أساسي في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الناشئة الجزائرية.

الكلمات المفتاحية: المقاولاتية - المؤسسات الناشئة - الذكاء الاصطناعي - الابتكار - التنافسية.

المشارك:

د. شريفة تكوك: جامعة عبد الحميد ابن باديس -مستغانم

عنوان المداخلة: أخلاقيات المهنة في عصر الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تتناول هذه الدراسة موضوع أخلاقيات المهنة في عصر الذكاء الاصطناعي، مركزة على التحديات الجديدة التي تفرضها التقنيات الذكية على ممارسات العمل التقليدية. يبرز البحث أن الذكاء الاصطناعي يمكن أن يغير طبيعة اتخاذ القرار، وإدارة المعلومات، والتفاعل مع العملاء، مما يفرض على المهنيين الالتزام بقيم الشفافية، والعدالة، والمسؤولية الاجتماعية. كما يناقش البحث المخاطر المرتبطة بالتحيز الخوارزمي، وحماية البيانات الشخصية، ومسائل الخصوصية، ويشدد على أهمية وضع أطر أخلاقية وسياسات تنظيمية لضمان الاستخدام المسؤول للتقنيات الذكية. في النهاية، يشير البحث إلى أن دمج الأخلاقيات المهنية مع الذكاء الاصطناعي يساهم في بناء الثقة بين المؤسسات والمجتمع ويعزز استدامة العمل المهني.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي، أخلاقيات المهنة، الشفافية.

المشارك:

د/ليلي بلكريم: جامعة ابن خلدون -تيارت

Titre: Gouvernance numérique et gestion individualisée dans les start-ups

Résumé:

Cette étude porte sur la gouvernance numérique et la gestion individualisée dans les start-ups universitaires algériennes, en mettant l'accent sur la performance académique et organisationnelle, le contrôle algorithmique et les menaces éthiques. L'analyse montre que l'adoption de la gouvernance numérique améliore l'efficacité institutionnelle, permet un suivi précis de la performance individuelle des étudiants et employés, et soutient la prise de décision basée sur les données. Cependant, elle souligne également les risques éthiques liés au contrôle algorithmique, tels que la violation de la vie privée, les biais dans l'évaluation et le manque de transparence. L'étude insiste sur la nécessité d'établir des cadres éthiques et des politiques organisationnelles claires pour assurer l'utilisation responsable des outils numériques et un équilibre entre performance et protection des droits individuels

Mots clé : Gouvernance numérique – Gestion individualisée – Start-ups universitaires – Performance académique

المشارك:

ط.د/ رميكي أية: جامعة الجزائر 03

عنوان المداخلة: أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئة المؤسسات الناشئة
"الفرص والتحديات"

الملخص:

يتناول هذا البحث موضوع أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئة المؤسسات الناشئة مع التركيز على الفرص والتحديات. يوضح التحليل أن اعتماد المؤسسات الناشئة على الذكاء الاصطناعي يوفر فرصاً كبيرة مثل تحسين الكفاءة التشغيلية، تعزيز تجربة العملاء، ودعم الابتكار المستمر. ومع ذلك، يواجه استخدام هذه التقنيات تحديات أخلاقية مهمة، منها حماية البيانات الشخصية، تجنب التحيز الخوارزمي، وضمان الشفافية والمساءلة في القرارات الآلية. يشدد البحث على ضرورة وضع أطر أخلاقية وسياسات تنظيمية واضحة لضمان

الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، ما يسهم في تعزيز الثقة بين المؤسسة والعملاء وضمان نمو مستدام وابتكار مستمر.

المشارك:

ط.د/ دقايشي هالة: جامعة مولود معمري - تيزي وزو

عنوان المداخلة: الممارسة المهنية داخل المؤسسة الناشئة

الملخص:

يتناول هذا البحث توظيف الذكاء الاصطناعي وأثره على أخلاقيات الممارسة المهنية داخل المؤسسات الناشئة. يبرز التحليل أن اعتماد الذكاء الاصطناعي يسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية واتخاذ القرارات، لكنه يثير تحديات أخلاقية مهمة مثل الشفافية، حماية البيانات، وتجنب التحيز في المعاملات المهنية. كما يشير البحث إلى أن دمج إرشادات أخلاقية واضحة مع استراتيجيات الذكاء الاصطناعي يساهم في تعزيز الثقة بين الموظفين والعملاء، ويحافظ على سمعة المؤسسة الناشئة، ويضمن ممارسة مهنية مسؤولة ومستدامة.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - أخلاقيات الممارسة المهنية.

المشارك:

د/ بن سعيد حياة: جامعة ابن خلدون - تيارت

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي والمؤسسات الناشئة في البيئة الجزائرية: تأصيل

مفاهيمي

الملخص:

يتناول هذا البحث موضوع الذكاء الاصطناعي والمؤسسات الناشئة في البيئة الجزائرية من منظور تأصيلي مفاهيمي. يوضح البحث أن الذكاء الاصطناعي أصبح أداة محورية لتعزيز الابتكار وتحسين الكفاءة التشغيلية للمؤسسات الناشئة، حيث يسهم في تحليل البيانات، دعم اتخاذ القرار، وتقديم خدمات متطورة للعملاء. كما يناقش البحث الإطار النظري والمفاهيمي للذكاء الاصطناعي وعلاقته بالابتكار المؤسسي، مع التركيز على الخصائص والتحديات الخاصة بسوق المؤسسات الناشئة في الجزائر، بما في ذلك الحاجة إلى بنية تحتية رقمية متطورة وتطوير الموارد البشرية. في النهاية، يشير البحث إلى أن دمج الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة لا يعزز فقط التنافسية، بل يساهم أيضاً في بناء بيئة عمل مستدامة ومبتكرة.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - المؤسسات الناشئة - البيئة الجزائرية - الابتكار المؤسسي.

المشارك:

ط.د/ عزي نبيل: جامعة مولود معمري - تيزي وزو

ط.د/ محمد رضا بوقدورة: جامعة مولود معمري - تيزي وزو

عنوان المداخلة: آليات دعم المؤسسات الناشئة

الملخص:

يتناول هذا البحث آليات دعم المؤسسات الناشئة، مركزًا على الأدوات والاستراتيجيات التي تساعد هذه المؤسسات على النمو والاستدامة. تشمل آليات الدعم التمويل، التكوين والتدريب، الاستشارة الإدارية، والبنية التحتية الرقمية والتكنولوجية. كما يشير البحث إلى دور السياسات الحكومية والمبادرات الخاصة في تعزيز بيئة حاضنة للابتكار، وتمكين رواد الأعمال من مواجهة التحديات التشغيلية والتنافسية، ما يساهم في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة واستدامتها في السوق.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - دعم المؤسسات - التمويل - التدريب والتكوين.

المشارك:

د/ امال بلخيري: جامعة الجزائر 1

د/سامية لحو: جامعة الجزائر 1

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي كرافعة للتحويل التكنولوجي: الأسس النظرية

ومجالات التوظيف العملي

الملخص:

يتناول هذا البحث دور الذكاء الاصطناعي كرافعة للتحويل التكنولوجي، مستعرضًا الأسس النظرية ومجالات التوظيف العملي. يوضح البحث أن الذكاء الاصطناعي يشكل قوة محورية لتعزيز الابتكار وتحسين العمليات المؤسسية، من خلال تحليل البيانات الضخمة، أتمتة العمليات، ودعم اتخاذ القرار الاستراتيجي. كما يستعرض البحث التطبيقات العملية في مجالات مثل التسويق الذكي، الخدمات اللوجستية، الإدارة المالية، وتطوير المنتجات، مشددًا على أن تكامل الذكاء الاصطناعي مع الاستراتيجيات المؤسسية يساهم في زيادة الكفاءة التكنولوجية وتعزيز التنافسية. في النهاية، يُبرز البحث أهمية الفهم النظري للذكاء الاصطناعي لضمان توظيفه بشكل فعال ومستدام في بيئة المؤسسات الحديثة.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - التحويل التكنولوجي - الأسس النظرية - الابتكار.

المشارك:

د/ محمد الأمين بن خيرة: جامعة الجيلالي بونعامة - خميس مليانة

عنوان المداخلة: المؤسسات الناشئة والذكاء الاصطناعي أي علاقة بينهما؟

الملخص:

يتناول هذا البحث العلاقة بين المؤسسات الناشئة والذكاء الاصطناعي، مركزًا على دور الذكاء الاصطناعي كأداة استراتيجية لتعزيز الابتكار والكفاءة التشغيلية. يوضح البحث أن الاعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي يمكن المؤسسات الناشئة من تحسين تجربة العملاء، أتمتة العمليات، ودعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية. كما يشير إلى التحديات المرتبطة بالأخلاقيات وحماية البيانات، مؤكدًا أن دمج الأبعاد التقنية مع الأطر الأخلاقية والتنظيمية يساهم في تعزيز القدرة التنافسية وضمان استدامة النمو في بيئة المؤسسات الناشئة

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة - الذكاء الاصطناعي - الابتكار - الكفاءة التشغيلية - أتمتة العمليات.

المشارك:

د/ ناصر نور الدين: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي -تبسة

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي وإعادة هيكلة سوق العمل دراسة نظرية في

سوسيولوجيا التغير التنموي

الملخص:

يتناول هذا البحث موضوع الذكاء الاصطناعي وإعادة هيكلة سوق العمل من منظور سوسيولوجي للتغير التنموي. يوضح البحث أن الذكاء الاصطناعي يؤدي إلى تحولات كبيرة في طبيعة الوظائف والمهارات المطلوبة، حيث يحل جزء من الأدوار الروتينية محل الأتمتة، ويخلق فرص عمل جديدة تعتمد على الابتكار والتحليل الرقمي. كما يسلط الضوء على التحديات الاجتماعية المرتبطة بالتحول، مثل البطالة الجزئية، فجوة المهارات، وإعادة تأهيل الموارد البشرية. من خلال المقاربة السوسيولوجية، يُبرز البحث أهمية دمج استراتيجيات التطوير المهني والسياسات التنموية لضمان تكيف سوق العمل مع التحولات التكنولوجية، وتحقيق نمو اقتصادي واجتماعي مستدام.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي - سوق العمل - إعادة الهيكلة - التحول التنموي -

السوسيولوجيا.

المشارك:

د/ مناني حليلة: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي -تبسة

أ.د/ بن عزوز حاتم: جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي -تبسة

عنوان المداخلة: الجريمة الالكترونية كتهديد وجودي: تقييم مخاطر الاختراق والابتزاز السيبراني على قدرة المؤسسة الناشئة على الاستمرارية

الملخص:

تعتبر الجريمة الإلكترونية تهديداً وجودياً للمؤسسات الناشئة، حيث تؤثر بشكل مباشر على قدرتها على الاستمرارية والنمو. تتضمن أبرز المخاطر الاختراق السيبراني الذي قد يؤدي إلى فقدان البيانات الحساسة وسرقة الملكية الفكرية، والابتزاز السيبراني الذي يفرض ضغوطاً مالية ونفسية كبيرة على الإدارة. يؤدي سوء إدارة هذه المخاطر إلى تراجع الثقة لدى العملاء والمستثمرين، وقد يصل الأمر إلى توقف العمليات. لذا، أصبح تبني استراتيجيات أمنية شاملة، وتدريب الموظفين، وتطوير خطط استجابة للحوادث أمراً أساسياً لضمان صمود المؤسسات الناشئة أمام هذه التهديدات.

الكلمات مفتاحية: الجريمة الإلكترونية، الأمن السيبراني، المؤسسات الناشئة، الاختراق السيبراني .

المشارك:

د/ سعيدي وفاء: جامعة عبد الله مرسلّي - تيبازة

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي ودوره في تعزيز الابتكار وريادة الأعمال

الملخص:

أصبح الذكاء الاصطناعي من العوامل الحاسمة في دعم الابتكار وتعزيز ريادة الأعمال، لا سيما في بيئات المؤسسات الناشئة التي تعتمد على التكنولوجيا لتطوير منتجات وخدمات مبتكرة. يتيح الذكاء الاصطناعي تحليل البيانات الضخمة بسرعة ودقة، والتنبؤ بالاتجاهات السوقية، وتحسين العمليات التشغيلية، ما يساهم في تسريع تطوير الأفكار وتحويلها إلى مشاريع قابلة للتطبيق.

كما يعزز الذكاء الاصطناعي قدرات رواد الأعمال على اتخاذ قرارات استراتيجية أكثر فاعلية، واستكشاف فرص جديدة، وتحسين تجربة العملاء، بما يدعم النمو المستدام والتنافسية في الأسواق. ومع ذلك، يتطلب الاستخدام الفعال للذكاء الاصطناعي وجود بنية تحتية رقمية متقدمة وكفاءات متخصصة، إضافة إلى أطر تنظيمية وأخلاقية لضمان الاستخدام المسؤول للتقنيات الذكية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي، الابتكار، ريادة الأعمال، المؤسسات الناشئة، التحول الرقمي،

اتخاذ القرار.

المشارك:

ط.د/ حمدي دريس: جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2

عنوان المداخلة: المؤسسات الناشئة والتنمية المستدامة: الأبعاد الاستراتيجية

لتوظيف الذكاء الاصطناعي

الملخص:

تلعب المؤسسات الناشئة دورًا متزايد الأهمية في تعزيز التنمية المستدامة من خلال توظيف التكنولوجيا الذكية، وبشكل خاص الذكاء الاصطناعي، لتطوير حلول مبتكرة تقلل الأثر البيئي وتدعم الاقتصاد الأخضر. يعكس اعتماد الذكاء الاصطناعي قدرة هذه المؤسسات على تحسين الكفاءة الإنتاجية، وإدارة الموارد بشكل أفضل، وتحليل البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية تراعي الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية. تسلط هذه الدراسة الضوء على الأبعاد الاستراتيجية لتوظيف الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة، مع التركيز على كيفية مساهمته في صياغة سياسات عمل مستدامة، تعزيز الابتكار الأخضر، وتحقيق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والمسؤولية الاجتماعية. كما تناقش الدراسة التحديات المرتبطة بتكامل الذكاء الاصطناعي في ممارسات التنمية المستدامة، مثل الحاجة إلى كفاءات متخصصة، وأطر تنظيمية واضحة، وضمان الشفافية والمساءلة في اتخاذ القرارات الرقمية.

الكلمات المفتاحية: المؤسسات الناشئة؛ التنمية المستدامة؛ الذكاء الاصطناعي؛ الابتكار الأخضر؛ الاستراتيجية المؤسسية؛ الاقتصاد الرقمي.

المشارك:

د/ فقوس لحسن: جامعة عمارثليجي-الأغواط

عنوان المداخلة: أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة

لممارسة الأنشطة البدنية والرياضية

الملخص:

شهد قطاع الأنشطة البدنية والرياضية تحولًا متسارعًا بفضل إدماج تقنيات الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة، سواء عبر تطبيقات تتبع الأداء، أو برامج التدريب الذكية، أو نظم تحليل البيانات الحيوية للرياضيين. ومع ذلك، يطرح هذا التحول مجموعة من التحديات الأخلاقية المتعلقة بخصوصية المستخدمين، ودقة البيانات، والتحيز المحتمل في توصيات الأنظمة الذكية، بالإضافة إلى المخاطر المرتبطة بالاعتماد المفرط على التكنولوجيا على حساب التفاعل البشري والممارسات التقليدية.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أبعاد أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة التي تقدم خدمات أو برامج متعلقة بالأنشطة البدنية والرياضية، من منظور تنظيمي وسوسولوجي، كما تبحث في كيفية وضع أطر تنظيمية وأخلاقية لضمان احترام حقوق المستخدمين، وتعزيز الشفافية، والمساءلة في اتخاذ القرارات المتعلقة بالأداء الرياضي والتدريب، مع الحفاظ على القيم الإنسانية والصحية المرتبطة بالأنشطة

البدنية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي؛ أخلاقيات التكنولوجيا؛ المؤسسات الناشئة؛ الأنشطة البدنية؛ الرياضة الذكية؛ الخصوصية الرقمية؛ الشفافية.

المشارك:

د/ ورم العيد: جامعة محمد البشير الابراهيمي - برج بوعيريج

د/ محمودي سليم: جامعة محمد البشير الابراهيمي - برج بوعيريج

عنوان المداخلة: اليات أثر الذكاء الاصطناعي على أداء المؤسسات الناشئة

الملخص:

أصبح الذكاء الاصطناعي من أهم التقنيات التي تسهم في تعزيز أداء المؤسسات الناشئة وتحسين قدرتها على الابتكار والمنافسة في الأسواق المعاصرة. إذ يتيح استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي تحليل كميات كبيرة من البيانات بسرعة ودقة، مما يساعد المؤسسات على اتخاذ قرارات أكثر فعالية، وتطوير منتجات وخدمات مبتكرة تلبي احتياجات السوق. كما يسهم الذكاء الاصطناعي في تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال أتمتة العديد من العمليات الإدارية والإنتاجية، وتقليل التكاليف، وزيادة سرعة الاستجابة للتغيرات في بيئة الأعمال. وتبرز أهمية هذه التقنية بالنسبة للمؤسسات الناشئة التي تعتمد غالباً على الابتكار والتكنولوجيا كوسيلة لتحقيق النمو والاستدامة. غير أن اعتماد الذكاء الاصطناعي يطرح في الوقت ذاته تحديات تتعلق بتوفر الكفاءات المتخصصة، والبنية التحتية الرقمية، إضافة إلى الجوانب التنظيمية والأخلاقية المرتبطة باستخدام الأنظمة الذكية. لذلك، فإن نجاح المؤسسات الناشئة في الاستفادة من الذكاء الاصطناعي يرتبط بمدى قدرتها على توظيف هذه التقنيات ضمن استراتيجية متكاملة تدعم الابتكار وتحسن الأداء المؤسسي.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي؛ المؤسسات الناشئة؛ الأداء المؤسسي؛ الابتكار التكنولوجي؛

التحول الرقمي.

المشارك:

د/ معطى الله أحمد: جامعة عباس لغرور - خنشلة

د/ خام الله صبرينة: جامعة عباس لغرور - خنشلة

عنوان المداخلة: الذكاء الاصطناعي وإعادة تشكيل أخلاقيات العمل في المؤسسات

الناشئة - منظور تنظيمي سوسيولوجي-

الملخص:

أدى التطور المتسارع لتقنيات الذكاء الاصطناعي إلى إحداث تحولات عميقة في بيئات العمل المعاصرة،

خاصة داخل المؤسسات الناشئة التي تعتمد بشكل متزايد على الحلول الرقمية والأنظمة الذكية في إدارة العمليات واتخاذ القرار. وقد أسهم هذا التحول في إعادة تشكيل أنماط العمل والأدوار المهنية، مما أثار تساؤلات جديدة حول طبيعة أخلاقيات العمل في ظل التفاعل المتزايد بين الإنسان والأنظمة الخوارزمية.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي في إعادة تشكيل أخلاقيات العمل داخل المؤسسات الناشئة من منظور تنظيمي سوسولوجي، من خلال إبراز كيفية تغير القيم المهنية مثل المسؤولية، والشفافية، والعدالة، في سياق الاعتماد على الأنظمة الذكية. كما تناقش الدراسة التحديات الأخلاقية المرتبطة بالقرار الخوارزمي، وتوزيع المسؤوليات بين الفاعلين البشريين والتقنيات الذكية، إضافة إلى تأثير ذلك في العلاقات المهنية والثقافة التنظيمية.

وتخلص الدراسة إلى أن إدماج الذكاء الاصطناعي في المؤسسات الناشئة يتطلب تطوير أطر تنظيمية وأخلاقية جديدة تضمن الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، وتحافظ على التوازن بين الكفاءة التقنية والقيم الإنسانية في بيئة العمل الرقمية.

الكلمات المفتاحية: الذكاء الاصطناعي؛ أخلاقيات العمل؛ المؤسسات الناشئة؛ السوسولوجيا التنظيمية؛

القرار الخوارزمي؛ الثقافة التنظيمية؛ التحول الرقمي؛ الحوكمة الأخلاقية.

